

Grep Grenland AS

Redegjørelse
Åpenhetsloven
2024

Innhold

1.	Innledning.....	3
1.1	Hvorfor er åpenhet viktig?	3
1.2	Grep Grenland AS sitt ansvar	3
1.3	Omfang og ansvar	3
1.4	Hvordan jobber vi	3
2.	Om Grep Grenland	3
2.1	Verdier og etisk plattform	4
2.2	Leverandørkjeder	5
3.	Åpenhetslovens krav	5
4.	Grep Grenland AS aktsomhetsvurdering	5
5.	Tiltak og handlingsplan	5
6.	Funn i bedriften og oppfølging	6
6.1	Leverandører.....	6
6.2	Interne forhold	6
7.	Konklusjon.....	6
8.	Kontaktinformasjon	6

1. Innledning

Åpenhetsloven, også kalt "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold", representerer et viktig steg i retning av et mer ansvarlig og transparent næringsliv. Ved å pålegge store norske virksomheter å redegjøre for hvordan de håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, bidrar loven til å rette søkelyset mot etiske problemstillinger i globale verdikjeder.

Denne rapporten er utarbeidet av Grep Grenland AS i henhold til åpenhetslovens krav. Målet er å gi våre interessenter, inkludert ansatte, kunder, leverandører, investorer, sivilsamfunnet og myndigheter, en innsikt i vårt arbeid med å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjeder.

Gjennom åpenhet og dialog ønsker vi å ta en aktiv rolle i å fremme et mer bærekraftig og ansvarlig næringsliv. Vi tror at åpenhetsloven er et verdifullt verktøy for å oppnå dette målet.

Dokumentet bygger på OECDs seks trinn for aktsomhetsvurderinger.

1.1 Hvorfor er åpenhet viktig?

Åpenhet er avgjørende for å sikre ansvarlighet i næringslivet. Ved å synliggjøre risikoområder og tiltak for å håndtere disse, kan virksomheter bidra til å skape en mer transparent og rettferdig global handel. Åpenhet kan også føre til økt samarbeid mellom virksomheter, sivilsamfunnet og myndigheter for å finne felles løsninger på etiske utfordringer.

1.2 Grep Grenland AS sitt ansvar

Som en stor norsk virksomhet erkjenner Grep Grenland AS vårt ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Vi er forpliktet til å følge åpenhetslovens krav og kontinuerlig forbedre vårt arbeid på dette området.

Denne rapporten er et resultat av vårt engasjement for åpenhet og ansvarlighet. Vi håper den vil bidra til en bedre forståelse av vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold, og inspirere andre virksomheter til å ta lignende grep.

1.3 Omfang og ansvar

Redegjørelsen gjelder Grep Grenland AS og Grep Arbeid AS, og bygger på OECDs seks trinn (*forankre ansvar, kartlegge og prioritere risiko, forebygge og redusere, følge opp og måle, informere og håndtere skade*) samt våre etiske retningslinjer. Redegjørelsen oppfyller åpenhetsloven § 4 og 5 og publiseres årlig innen 30. juni. Styret godkjenner redegjørelsen, økonomisjef har det overordnede ansvaret og sørger for ressurser, og virksomhetsstyring leder metode, kartlegging og oppfølging i tett samspill med teamledere.

1.4 Hvordan jobber vi

Arbeidet rundt redegjørelsen og den faglige kunnskapen er lagt til virksomhetsstyring, som er en avdeling som fungerer som en intern administrasjon for konsernet. Her jobber en gruppe igjennom året med forankring og ansvarlighet i konsernet rundt tema. Eiere, styret og ledelsen oppdateres løpende om det skulle forekomme funn som er kritiske ift etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen blir tatt opp og undertegnet i styret en gang i året. Arbeidet med forbedring er kontinuerlig og som kvalitetssystem benytter GREP 4Human TQM.

Forespørsler fra allmennheten rundt åpenhetsloven sendes: post@grepgrenland.no.

Forespørselen merkes med «**åpenhetsloven**». Disse loggføres i TQM og svares ut fra virksomhetsstyring. GREP vil alltid etterstrebe å svare ut henvendelsen innen den lovpålagte fristen på 3 uker.

2. Om Grep Grenland

GREP Grenland AS ble etablert i 2006 ved fusjon av seks kommunale arbeidsinkluderingsbedrifter (Teli AS, Vapro AS, Asvo AS, IMAS AS, Porsgrunn Produkter AS og Bamble Produkter AS) og har sitt hovedkontor i Porsgrunn. Konsernet bidrar til økt yrkesdeltakelse for de som står utenfor arbeidslivet, gjennom veiledning, opplæring, arbeidstrening, kvalifisering og arbeidsformidling. Vårt samfunnsoppdrag 30.06.2025

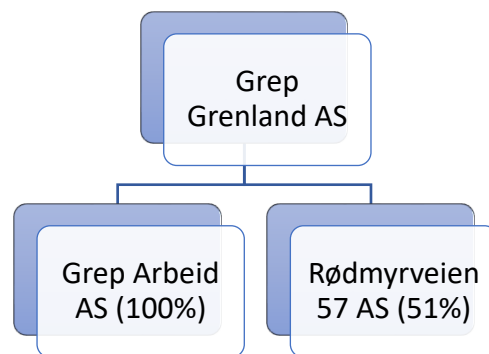
er knyttet til å sørge for arbeidsinkludering for flest mulig. Alle som er i stand til det skal få og beholde en jobb.

Konsernet består pr. 31.12.24 av følgende heleide datterselskap

- Grep Arbeid AS

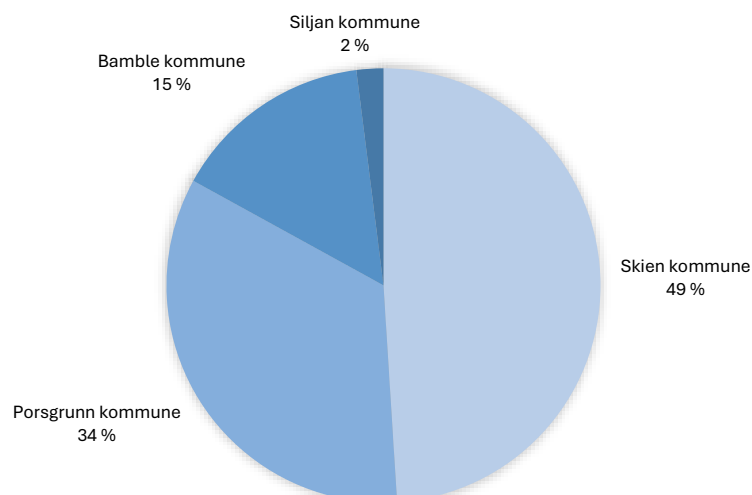
Selskapet er fordelt på fire lokasjoner med en virksomhet i Bamble, en i Porsgrunn og to i Skien kommune. Selskapet bidrar til økt yrkesdeltakelse for de som står utenfor arbeidslivet, gjennom veiledning, opplæring, arbeidstrening, kvalifisering og arbeidsformidling. Selskapet tilbyr kurs, arbeidsinkluderingstjenester og et bredt spekter av yrkesfaglige produksjonsområder med opplæring, arbeidstrening og tilrettelagte arbeidsplasser. GREP Arbeid AS har NAV som hovedoppdragsgiver ved siden av eierkommunene og samarbeider tett med det lokale næringslivet.

I tillegg eier selskapet 51 % i Rødmyrveien 57 AS.



GREP er en av Norges største arbeidsgivere for arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid og 225 av de totalt 343 ansatte er i dette tiltaket og har tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Grep Grenland AS er eid av 4 kommuner i felleskap, herav Skien kommune (49%), Porsgrunn kommune (34%), Bamble kommune (15%) og Siljan kommune (2%).



2.1 Verdier og etisk plattform

Grep Grenland AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er nedfelt i vår etiske plattform, som inneholder følgende hovedpunkter:

- Respekt for menneskerettigheter
- Bekjempelse av korrupsjon
- Miljøvern
- Helse og sikkerhet
- Ansvarlig innkjøp

2.2 Leverandørkjeder

Grep Grenland AS har et oversiktlig nettverk av hovedsakelig lokale leverandører. Vi er forpliktet til å sikre at våre leverandører respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vesentlige kategoriområder for oss er råvarer til drift og produksjon, IT-utstyr og -tjenester, arbeidsklær/verneutstyr, renhold.

3. Åpenhetslovens krav

Åpenhetsloven stiller følgende krav til virksomheter:

- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, håndtere og forebygge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Utarbeide en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.
- Tilgjengeliggjøre redegjørelsen på en offentlig tilgjengelig nettside.

4. Grep Grenland AS aktsomhetsvurdering

Grep Grenland AS har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetslovens krav. Vurderingen har identifisert følgende risikoområder. Risikokartleggingen er gjort pr. kategori med vurdering av geografi, bransje og leverandørens systemer og dokumentert praksis:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Diskriminering
- Manglende HMS-standarder
- Korrupsjon

5. Tiltak og handlingsplan

Grep Grenland AS har utarbeidet en handlingsplan for å håndtere risikoområdene identifisert i aktsomhetsvurderingen. Handlingsplanen inneholder følgende tiltak:

- Implementering av et leverandørstyringssystem
 - Opprettelse av leverandør gjøres sentralt og hver leverandør sjekkes om de er i risikogruppen. (Gjennomført 2024)
- Dialog med sivilsamfunnet og myndigheter.
 - Redegjørelsen publiseres på selskapets hjemmeside og er lett tilgjengelig for enhver som ønsker å få informasjon om Grep sitt arbeid rundt tema. (Gjennomført 2024)
- Gjennomføring av leverandørkontroll
 - Det bygges et spørreskjema i TQM som sendes til eksisterende og nye leverandører/kunder som besvarer deres etterlevelse av punkt 2 i denne redegjørelsen (Planlagt gjennomført 2025)
- Opplæring: bestillere/innkjøp får årlig e-læring om åpenhetsloven og ansvarlige innkjøp. (Planlagt gjennomført 2025)
- Publisering av engelsk versjon av selskapets redegjørelse rundt åpenhetsloven (Planlagt gjennomført 2026)

6. Funn i bedriften og oppfølging

6.1 Leverandører

I 2024 gjennomførte vi en analyse av alle leverandører og fant ingen leveranser klassifisert som høy risiko. Hovedsakelig all andel av innkjøpene skjer gjennom norske leverandører, som er underlagt norsk regelverk, herunder åpenhetsloven. Risiko kan likevel oppstå i underleverandørleddene. For direktekjøp fra utenlandske leverandører kontrollerer vi at de har retningslinjer og tiltak for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med OECD, og følger opp risikobasert.

6.2 Interne forhold

Grep er bevisst på sin rolle i samfunnet og som enhver norsk virksomhet underlagt arbeidsmiljøloven. I vurdering av interne forhold, er det konkludert at det foreligger svært lav risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette følges opp kontinuerlig av HMSK ansvarlig og av fagforeningen. Det er etablerte rutiner for varsling av avvikende forhold i vårt kvalitetssystem TQM.

I løpet av 2024 er det ikke registrert avvik eller avdekket negative forhold når det gjelder arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter internt i konsernet til GREP.

7. Konklusjon

Grep Grenland AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetslovens krav og har utarbeidet en handlingsplan for å håndtere risikoområdene identifisert i vurderingen. Vi er kontinuerlig i gang med å forbedre vårt arbeid på dette området.

8. Kontaktinformasjon

Rapporten er utarbeidet av virksomhetsstyring for Grep Grenland konsern.

Spørsmål rundt rapporten kan rettes til:



Kristian Jørgensen

Økonomisjef

Grep Grenland AS

kristian.jorgensen@grepgrenland.no

Rapporten er godkjent av selskapets styre

Gro Bergestig

Gro Bergestig
Daglig leder

Trude Tvedt

Trude Tvedt (23. okt.. 2025 11:07:07 GMT+2)

Trude Tvedt
Styreleder

Svein Erik Olesen

Svein Erik Olesen (23. okt.. 2025 11:45:52 GMT+2)

Svein Erik Olesen
Styremedlem – Nestleder

Asgeir Slåen

Asgeir Slåen (24. okt.. 2025 11:05:52 GMT+2)

Asgeir Slåen
Styremedlem

Ranveig Sem

Ranveig Sem (23. okt.. 2025 23:14:54 GMT+2)

Ranveig Sem
Styremedlem

Heidi Vasdal

Heidi Vasdal (23. okt.. 2025 12:58:59 GMT+2)

Heidi Vasdal
Styremedlem

Åpenhetsloven 2024

Endelig revisjonsrapport

2025-10-24

Opprettet:	2025-10-23
Av:	Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAA05Q4zIY1aGQK0yBf2LYhNPAQ36334SX

"Åpenhetsloven 2024"-historikk

-  Dokument opprettet av Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)
2025-10-23 - 08:46:16 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no) for signering
2025-10-23 - 08:46:22 GMT
-  Dokument sendt via e-post til heidi.vasdal@siljan.kommune.no for signering
2025-10-23 - 08:46:22 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no) for signering
2025-10-23 - 08:46:23 GMT
-  Dokument sendt via e-post til trude.tvedt@skien.kommune.no for signering
2025-10-23 - 08:46:23 GMT
-  Dokument sendt via e-post til asgeir.slaen@grepgrenland.no for signering
2025-10-23 - 08:46:23 GMT
-  Dokument sendt via e-post til sem@eurojuristemark.no for signering
2025-10-23 - 08:46:24 GMT
-  E-postmelding vist av Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no)
2025-10-23 - 08:52:29 GMT
-  Dokument e-signert av Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no)
Signaturdato: 2025-10-23 - 08:54:05 GMT - Tidskilde: server
-  E-postmelding vist av trude.tvedt@skien.kommune.no
2025-10-23 - 09:06:42 GMT
-  Underskriver trude.tvedt@skien.kommune.no oppga navn ved signering som Trude Tvedt
2025-10-23 - 09:07:05 GMT



Dokument e-signert av Trude Tvedt (trude.tvedt@skien.kommune.no)

Signaturdato: 2025-10-23 - 09:07:07 GMT - Tidskilde: server



E-postmelding vist av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no)

2025-10-23 - 09:45:38 GMT



Dokument e-signert av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no)

Signaturdato: 2025-10-23 - 09:45:52 GMT - Tidskilde: server



E-postmelding vist av heidi.vasdal@siljan.kommune.no

2025-10-23 - 10:57:05 GMT



Underskriver heidi.vasdal@siljan.kommune.no oppga navn ved signering som Heidi Vasdal

2025-10-23 - 10:58:57 GMT



Dokument e-signert av Heidi Vasdal (heidi.vasdal@siljan.kommune.no)

Signaturdato: 2025-10-23 - 10:58:59 GMT - Tidskilde: server



E-postmelding vist av sem@eurojuristemark.no

2025-10-23 - 21:13:16 GMT



Underskriver sem@eurojuristemark.no oppga navn ved signering som Ranveig Sem

2025-10-23 - 21:14:52 GMT



Dokument e-signert av Ranveig Sem (sem@eurojuristemark.no)

Signaturdato: 2025-10-23 - 21:14:54 GMT - Tidskilde: server



E-postmelding vist av asgeir.slaen@grep grenland.no

2025-10-24 - 09:05:16 GMT



Underskriver asgeir.slaen@grep grenland.no oppga navn ved signering som Asgeir Slåen

2025-10-24 - 09:05:50 GMT



Dokument e-signert av Asgeir Slåen (asgeir.slaen@grep grenland.no)

Signaturdato: 2025-10-24 - 09:05:52 GMT - Tidskilde: server



Avtale fullført.

2025-10-24 - 09:05:52 GMT



Adobe Acrobat Sign