

Grep Grenland AS

Redegjørelse  
Åpenhetsloven  
2025

## Innhold

1.	Innledning.....	3
1.1	Hvorfor er åpenhet viktig? .....	3
1.2	Grep Grenland AS sitt ansvar .....	3
1.3	Omfang og ansvar .....	3
1.4	Hvordan jobber vi .....	3
2.	Om Grep Grenland .....	3
2.1	Verdier og etisk plattform .....	5
2.2	Leverandørkjeder .....	5
3.	Åpenhetslovens krav .....	5
4.	Grep Grenland AS aktsomhetsvurdering .....	5
5.	Tiltak og handlingsplan .....	5
6.	Funn i bedriften og oppfølging .....	6
6.1	Leverandører.....	6
6.2	Interne forhold .....	6
7.	Konklusjon.....	6
8.	Kontaktinformasjon .....	6

## 1. Innledning

Åpenhetsloven, også kalt "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold", representerer et viktig steg i retning av et mer ansvarlig og transparent næringsliv. Ved å pålegge store norske virksomheter å redegjøre for hvordan de håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, bidrar loven til å rette søkelyset mot etiske problemstillinger i globale verdikjeder.

Denne rapporten er utarbeidet av Grep Grenland AS i henhold til åpenhetslovens krav. Målet er å gi våre interessenter, inkludert ansatte, kunder, leverandører, investorer, sivilsamfunnet og myndigheter, en innsikt i vårt arbeid med å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjeder.

Gjennom åpenhet og dialog ønsker vi å ta en aktiv rolle i å fremme et mer bærekraftig og ansvarlig næringsliv. Vi tror at åpenhetsloven er et verdifullt verktøy for å oppnå dette målet.

Dokumentet bygger på OECDs seks trinn for aktsomhetsvurderinger.

### 1.1 Hvorfor er åpenhet viktig?

Åpenhet er avgjørende for å sikre ansvarlighet i næringslivet. Ved å synliggjøre risikoområder og tiltak for å håndtere disse, kan virksomheter bidra til å skape en mer transparent og rettferdig global handel. Åpenhet kan også føre til økt samarbeid mellom virksomheter, sivilsamfunnet og myndigheter for å finne felles løsninger på etiske utfordringer.

### 1.2 Grep Grenland AS sitt ansvar

Som en stor norsk virksomhet erkjenner Grep Grenland AS vårt ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Vi er forpliktet til å følge åpenhetslovens krav og kontinuerlig forbedre vårt arbeid på dette området.

Denne rapporten er et resultat av vårt engasjement for åpenhet og ansvarlighet. Vi håper den vil bidra til en bedre forståelse av vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold, og inspirere andre virksomheter til å ta lignende grep.

### 1.3 Omfang og ansvar

Redegjørelsen gjelder Grep Grenland AS og Grep Arbeid AS, og bygger på OECDs seks trinn (*forankre ansvar, kartlegge og prioritere risiko, forebygge og redusere, følge opp og måle, informere og håndtere skade*) samt våre etiske retningslinjer. Redegjørelsen oppfyller åpenhetsloven § 4 og 5 og publiseres årlig innen 30. juni. Styret godkjenner redegjørelsen, økonomisjef har det overordnede ansvaret og sørger for ressurser, og virksomhetsstyring leder metode, kartlegging og oppfølging i tett samspill med teamledere.

### 1.4 Hvordan jobber vi

Arbeidet rundt redegjørelsen og den faglige kunnskapen er lagt til virksomhetsstyring, som er en avdeling som fungerer som en intern administrasjon for konsernet. Her jobber en gruppe igjennom året med forankring og ansvarlighet i konsernet rundt tema. Eierne, styret og ledelsen oppdateres løpende om det skulle forekomme funn som er kritiske ift etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen blir tatt opp og undertegnet i styret en gang i året. Arbeidet med forbedring er kontinuerlig og som kvalitetssystem benytter GREP 4Human TQM.

Forespørsler fra allmennheten rundt åpenhetsloven sendes: [post@grepgrenland.no](mailto:post@grepgrenland.no).

Forespørselen merkes med «**åpenhetsloven**». Disse loggføres i TQM og svares ut fra virksomhetsstyring. GREP vil alltid etterstrebe å svare ut henvendelsen innen den lovpålagte fristen på 3 uker.

Det er ikke mottatt forespørsler om informasjon etter åpenhetsloven i 2025.

## 2. Om Grep Grenland

GREP Grenland AS ble etablert i 2006 ved fusjon av seks kommunale arbeidsinkluderingsbedrifter (Teli AS, Vapro AS, Asvo AS, IMAS AS, Porsgrunn Produkter AS og Bamble Produkter AS) og har sitt hovedkontor i Porsgrunn. Konsernet bidrar til økt yrkesdeltakelse for de som står utenfor arbeidslivet, 30.06.2026

## Grep Grenland AS

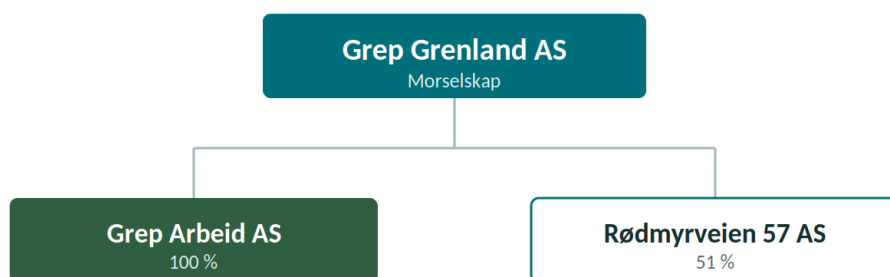
gjennom veiledning, opplæring, arbeidstrening, kvalifisering og arbeidsformidling. Vårt samfunnsoppdrag er knyttet til å sørge for arbeidsinkludering for flest mulig. Alle som er i stand til det skal få og beholde en jobb.

Konsernet består pr. 31.12.25 av følgende heleide datterselskap

- Grep Arbeid AS

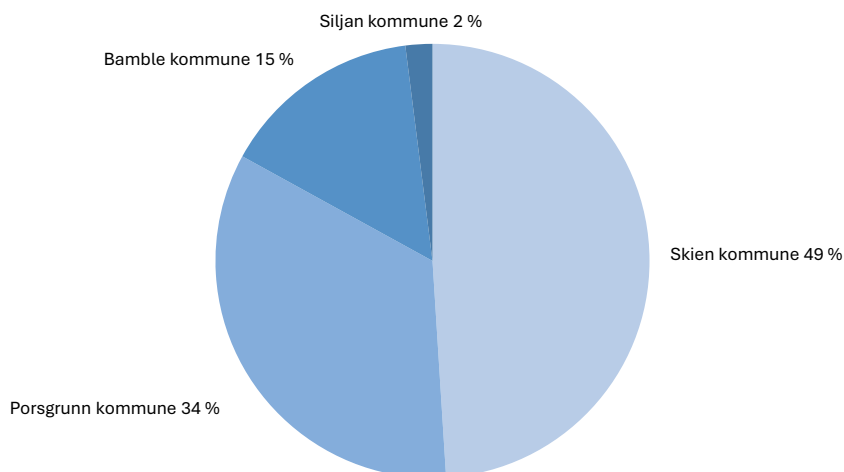
Selskapet er fordelt på fire lokasjoner med en virksomhet i Bamble, en i Porsgrunn og to i Skien kommune. Selskapet bidrar til økt yrkesdeltakelse for de som står utenfor arbeidslivet, gjennom veiledning, opplæring, arbeidstrening, kvalifisering og arbeidsformidling. Selskapet tilbyr kurs, arbeidsinkluderingstjenester og et bredt spekter av yrkesfaglige produksjonsområder med opplæring, arbeidstrening og tilrettelagte arbeidsplasser. GREP Arbeid AS har NAV som hovedoppdragsgiver ved siden av eierkommunene og samarbeider tett med det lokale næringslivet.

I tillegg eier selskapet 51 % i Rødmyrveien 57 AS.



GREP er en av Norges største arbeidsgivere for arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid og 227 av de totalt 341 ansatte er i dette tiltaket og har tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Grep Grenland AS er eid av 4 kommuner i felleskap, herav Skien kommune (49%), Porsgrunn kommune (34%), Bamble kommune (15%) og Siljan kommune (2%).



## 2.1 Verdier og etisk plattform

Grep Grenland AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er nedfelt i vår etiske plattform, som inneholder følgende hovedpunkter:

- Respekt for menneskerettigheter
- Bekjempelse av korrupsjon
- Miljøvern
- Helse og sikkerhet
- Ansvarlig innkjøp

## 2.2 Leverandørkjeder

Grep Grenland AS har et oversiktlig nettverk av hovedsakelig lokale leverandører. Vi er forpliktet til å sikre at våre leverandører respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vesentlige kategoriområder for oss er råvarer til drift og produksjon, IT-utstyr og -tjenester, arbeidsklær/verneutstyr, renhold.

## 3. Åpenhetslovens krav

Åpenhetsloven stiller følgende krav til virksomheter:

- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, håndtere og forebygge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Utarbeide en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.
- Tilgjengeliggjøre redegjørelsen på en offentlig tilgjengelig nettside.

## 4. Grep Grenland AS aktsomhetsvurdering

Grep Grenland AS har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetslovens krav. Vurderingen har identifisert følgende risikoområder. Risikokartleggingen er gjort pr. kategori med vurdering av geografi, bransje og leverandørens systemer og dokumentert praksis:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Diskriminering
- Manglende HMS-standarder
- Korrupsjon

Risikovurderingen gjennomføres med en risikomatrix der sannsynlighet og konsekvens vurderes på en skala fra 1 til 5, og forholdene prioriteres etter samlet risikoscore. DFØs høyrisikoliste og land- og bransjerisiko, herunder EU- og FATF-listene over høyrisikoland, inngår i vurderingsgrunnlaget. I 2025 ble elleve produktkategorier med forhøyet bransjerisiko gjennomgått, blant annet arbeidstøy og tekstiler, kjøretøy, byggematerialer, IKT, kjemikalier, mat og drikke samt møbler. Ingen av kategoriene ble klassifisert som høy risiko, hovedsakelig fordi innkjøpene skjer gjennom etablerte norske leverandører underlagt åpenhetsloven. Utenlandshandelen er begrenset og skjer fra land med lav risiko. Kartleggingen og prioriteringene danner grunnlag for prosedyrer, instruksjoner og retningslinjer i kvalitetssystemet TQM.

## 5. Tiltak og handlingsplan

Grep Grenland AS har utarbeidet en handlingsplan for å håndtere risikoområdene identifisert i aktsomhetsvurderingen. Handlingsplanen inneholder følgende tiltak:

- Implementering av et leverandørstyringssystem
  - Opprettelse av leverandør gjøres sentralt og hver leverandør sjekkes om de er i risikogruppen. (Gjennomført 2024)
- Dialog med sivilsamfunnet og myndigheter.

- Redegjørelsen publiseres på selskapets hjemmeside og er lett tilgjengelig for enhver som ønsker å få informasjon om Grep sitt arbeid rundt tema. (Gjennomført 2024)
  - Gjennomføring av leverandørkontroll
    - Det er utarbeidet et egenerklærings skjema for leverandører basert på åpenhetsloven og GREPs leverandørkriterier, som innhentes fra eksisterende og nye leverandører og inngår i leverandørvurderingen. (Delvis gjennomført 2025, innhenting pågår)
  - Opplæring: bestillere/innkjøp får årlig e-læring om åpenhetsloven og ansvarlige innkjøp. (Under arbeid, planlagt gjennomført 2026)
- Publisering av engelsk versjon av selskapets redegjørelse rundt åpenhetsloven  
(Planlagt gjennomført 2026)

I 2025 er det i tillegg etablert et arbeidsark som kartlegger GREPs rutiner mot kravene i åpenhetsloven §§ 4–7, strukturert etter OECDs trinn. Ved siste gjennomgang var 10 rutiner på plass, 12 under arbeid og 8 ikke påbegynt. Arbeidsarket revideres årlig og brukes som styringsverktøy for det videre arbeidet. Prioriterte områder fremover er oppfølging av underleverandører i andre ledd og lenger, rutine for håndtering av funn, samt klage- og gjenopprettingsrutiner tilgjengelige for eksterne berørte. At enkelte rutiner fortsatt er under arbeid reflekterer at aktsomhetsarbeidet er en kontinuerlig prosess.

## 6. Funn i bedriften og oppfølging

### 6.1 Leverandører

**I 2025 gjennomførte vi en analyse av alle leverandører og fant ingen leveranser klassifisert som høy risiko.** Hovedsakelig all andel av innkjøpene skjer gjennom norske leverandører, som er underlagt norsk regelverk, herunder åpenhetsloven. Risiko kan likevel oppstå i underleverandørleddene. For direktekjøp fra utenlandske leverandører kontrollerer vi at de har retningslinjer og tiltak for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med OECD, og følger opp risikobasert. Egenerklærings skjemaet som ble utarbeidet i 2025 stiller krav om at leverandørene også følger opp egne underleverandører og varsler GREP ved avdekkede brudd i leverandørkjeden.

### 6.2 Interne forhold

Grep er bevisst på sin rolle i samfunnet og som enhver norsk virksomhet underlagt arbeidsmiljøloven. I vurdering av interne forhold, er det konkludert at det foreligger svært lav risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette følges opp kontinuerlig av HMSK ansvarlig og av fagforeningen. Det er etablerte rutiner for varsling av avvikende forhold i vårt kvalitetssystem TQM.

**I løpet av 2025 er det ikke registrert avvik eller avdekket negative forhold når det gjelder arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter internt i konsernet til GREP.**

## 7. Konklusjon

Grep Grenland AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetslovens krav og har utarbeidet en handlingsplan for å håndtere risikoområdene identifisert i vurderingen. Vi er kontinuerlig i gang med å forbedre vårt arbeid på dette området.

## 8. Kontaktinformasjon

Rapporten er utarbeidet av virksomhetsstyring for Grep Grenland konsern.

Spørsmål rundt rapporten kan rettes til:

Kristian Jørgensen  
Økonomisjef  
Grep Grenland AS  
[kristian.jorgensen@grepgrenland.no](mailto:kristian.jorgensen@grepgrenland.no)

Grep Grenland AS

Rapporten er godkjent av selskapets styre

*Gro Bergestig*

Gro Bergestig  
Daglig leder

*Trude Tvedt*

Trude Tvedt (25. jun.. 2026 10:57:33 GMT+2)

Trude Tvedt  
Styreleder

*Svein Erik Olesen*

Svein Erik Olesen (25. jun.. 2026 09:47:24 GMT+2)

Svein Erik Olesen  
Styremedlem – Nestleder

Asgeir Slåen (25. jun.. 2026 17:54:04 GMT+2)

*Asgeir Slåen*  
Asgeir Slåen  
Styremedlem

*Ranveig Sem*

Ranveig Sem (26. jun.. 2026 14:04:07 GMT+2)

Ranveig Sem  
Styremedlem

*Heidi vasdal*

Heidi vasdal (25. jun.. 2026 10:51:38 GMT+2)

Heidi Vasdal  
Styremedlem

30.06.2026












# Åpenhetsloven 2025

Endelig revisjonsrapport

2026-06-26

Opprettet:	2026-06-25
Av:	Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAqEXN23Ob1oALs9gZXdLCG48ygLsdF1a

## "Åpenhetsloven 2025"-historikk


-  Dokument opprettet av Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)  
2026-06-25 - 07:45:50 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no) for signering  
2026-06-25 - 07:45:56 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no) for signering  
2026-06-25 - 07:45:56 GMT
-  Dokument sendt via e-post til trude.tvedt@skien.kommune.no for signering  
2026-06-25 - 07:45:56 GMT
-  Dokument sendt via e-post til heidi.vasdal@siljan.kommune.no for signering  
2026-06-25 - 07:45:57 GMT
-  Dokument sendt via e-post til asgeir.slaen@grepgrenland.no for signering  
2026-06-25 - 07:45:57 GMT
-  Dokument sendt via e-post til sem@eurojuristemark.no for signering  
2026-06-25 - 07:45:57 GMT
-  E-postmelding vist av Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no)  
2026-06-25 - 07:46:18 GMT
-  E-postmelding vist av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no)  
2026-06-25 - 07:47:08 GMT
-  Dokument e-signert av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no)  
Signaturdato: 2026-06-25 - 07:47:24 GMT - Tidskilde: server - Valgt signaturutseende: TEGNE
-  Dokument e-signert av Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no)  
Signaturdato: 2026-06-25 - 07:48:19 GMT - Tidskilde: server - Valgt signaturutseende: BILDE

 E-postmelding vist av heidi.vasdal@siljan.kommune.no


2026-06-25 - 08:48:44 GMT

 Underskriver heidi.vasdal@siljan.kommune.no oppga navn ved signering som Heidi vasdal

2026-06-25 - 08:51:36 GMT

 Dokument e-signert av Heidi vasdal (heidi.vasdal@siljan.kommune.no)

Signaturdato: 2026-06-25 - 08:51:38 GMT - Tidskilde: server - Valgt signaturutseende: MOBIL\_TYPE

 E-postmelding vist av trude.tvedt@skien.kommune.no

2026-06-25 - 08:56:59 GMT

 Underskriver trude.tvedt@skien.kommune.no oppga navn ved signering som Trude Tvedt


2026-06-25 - 08:57:31 GMT

 Dokument e-signert av Trude Tvedt (trude.tvedt@skien.kommune.no)

Signaturdato: 2026-06-25 - 08:57:33 GMT - Tidskilde: server - Valgt signaturutseende: TYPE

 E-postmelding vist av asgeir.slaen@grep grenland.no


2026-06-25 - 15:53:24 GMT

 Underskriver asgeir.slaen@grep grenland.no oppga navn ved signering som Asgeir Slåen


2026-06-25 - 15:54:02 GMT

 Dokument e-signert av Asgeir Slåen (asgeir.slaen@grep grenland.no)

Signaturdato: 2026-06-25 - 15:54:04 GMT - Tidskilde: server - Valgt signaturutseende: MOBIL\_TEGNE

 E-postmelding vist av sem@eurojuristemark.no

2026-06-26 - 12:02:29 GMT

 Underskriver sem@eurojuristemark.no oppga navn ved signering som Ranveig Sem

2026-06-26 - 12:04:05 GMT

 Dokument e-signert av Ranveig Sem (sem@eurojuristemark.no)

Signaturdato: 2026-06-26 - 12:04:07 GMT - Tidskilde: server - Valgt signaturutseende: MOBIL\_TYPE

 Avtale fullført.

2026-06-26 - 12:04:07 GMT