

GREP GRENLAND
ÅRSRAPPORT



GREP
ÅRSRAPPORT
2023

INNHold

Oppsummering av 2023 fra Daglig leder	3
Oppsummering av 2023 fra Styrets leder	4
Samfunnsoppdraget	5
Måloppnåelse 2023	7
Flere i arbeid og utdanning	7
Arbeid er livskvalitet	8
Våre produksjonsavdelinger	8
GREP Barnehagene.....	8
GREP Mekanisk AS	9
Selskapsstruktur	10
Åpenhet og HMS	11
Åpenhet.....	11
Gjennomførte tiltaksløp i 2023	12

Oppsummering av 2023 fra Daglig leder

Jeg har både arbeidet og samarbeidet med GREP i mange år, og var så heldig å få tilbud om å starte som daglig leder 1. mars 2023.

Det har vært et travelt år grunnet de økonomiske utfordringer som konsernet har hatt.

Dette har nødvendiggjort mange tiltak i organisasjonen, som jeg vet har vært krevende for mange ansatte.

På tross av dette har vi levert veldig gode resultater i alle tiltakene som vi leverer til NAV, noe alle ansatte kan være stolte av.

Gjennom 2023 har vi oppnådd solid fremgang i våre kjerneområder. I arbeidsforberedende trening oppnådde vi en formidlingsprosent på 54% til jobb og utdanning. Dette overstiger nasjonale målkrav.

I VTA Vi har også utvidet vår produksjonskapasitet ved å etablere nye linjer, noe som reflekterer vår evne til å tilpasse og fornye oss. I tillegg har vi utvidet vårt tilbud innen fagopplæring, med godkjenninger for flere nye fag.

Våre barnehager har gjennom hele 2023 hatt full dekning av barn, god faglig utvikling og en fornøyd foreldregruppe.

GREP Mekanisk har hatt et krevende økonomisk år. På tross av dette har de ansatte holdt fokus på produksjon og god kundeservice.

Tusen takk til alle ansatte som stiller opp for GREP slik at vi kan levere gode faglige resultater på tross av krevende tider.

Jeg vil også takke våre eiere for den støtten vi har fått fra dere.

Takk til alle dere i næringslivet som bruker GREP som leverandør og tar imot arbeidssøkere som skal ut i arbeidspraksis og jobb.

Jeg gleder meg og ser frem til å fortsette arbeidet i 2024 i GREP Grenland AS.

Gro Bergestig

Daglig leder

Oppsummering av 2023 fra Styrets leder

2023 har stilt oss overfor en rekke utfordringer. Med økende kostnader og inflasjon har GREP-konsernet navigert gjennom et økonomisk utfordrende landskap.

Dette har nødvendiggjort omstrukturering og implementering av nye systemer, noe som utvilsomt har vært krevende.

Styret setter stor pris på fleksibiliteten og viljen til endring som ansatte i GREP har vist. Våre medarbeidere har vist endringsvilje, påtatt seg nye oppgaver og opprettholdt fokus på sine ansvarsområder.

For dette fortjener hver og en ros.

Gro Bergestig tiltrådte som vår nye daglige leder fra mars 2023.

Arbeidet utført i løpet av 2023 gjenspeiler en samlende innsats og et ønske om å bidra til GREP sitt beste.

Det står klart for oss at alle ansatte er dedikert til vårt felles mål, som stadig er å «gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste», enten det er gjennom arbeid eller utdanning.

I løpet av 2023 har det blitt avholdt 19 styremøter hvor 86 saker har blitt behandlet.

Vi ser med optimisme mot fremtiden og den innsatsen som vil føre GREP videre. En takk til alle som bidrar til at GREP når sine mål.

Trude Tvedt

Styreleder

VISSTE DU AT

GREP hadde 31 lærekandidater i 2023

GREP solgte 100 favner ved i 2023, det tilsvarer nesten 100 tonn med ved.

Fra andre tiltak bistod GREP 65% ut i jobb og utdanning

GREP har eget film-, foto- og lydteam

Samfunnsoppdraget

GREP sitt samfunnsoppdrag er å bistå folk i jobb og utdanning ved arbeidsformidling, fagopplæring, veiledning og arbeidstrening.

Våre prinsipper bygger på at arbeid er kilden til livskvalitet. Vi tror på arbeidsglede gjennom inkludering og det å gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste.

Vår målsetting er å øke kompetanse, styrke selvtillit, og gjennom samarbeid bevisstgjøre og motivere til utvikling mot arbeid og utdanning.



Mål og strategier 2022-2024

1

FLERE I ARBEID OG UTDANNING I STRATEGIPERIODEN

- Formidle mer enn 55 % til arbeid og utdanning fra AFT
- Ha minst 20 % av arbeidstakere i VTA i ekstern hospitering i bedrifter
- Bygge opp og utvide et nytt lavterskeltiltak for eierkommunene

2

TILBY DOKUMENTERBAR KOMPETANSEHEVING

- Utvikle minst fire relevante yrkesfaglige kurskonsept tilpasset etterspørsel
- Etablere 1-2 kompetansebevis innen alle fagområder
- 15 + 15 lærekandidater og 6+6 lærlinger/lærekandidater fra fylket

3

PROFESJONALISERE DRIFT OG SAMHANDLING

- Etablere koordinert og enhetlig salgs- og markedsarbeid
- Kvartalsvis produksjonsplanlegging for jevne og forutsigbare oppgaver
- Utnytte stordriftsfordeler innen innkjøp (-5%), avtaler, kunder og ressurser

4

STYRKE KULTUREN OG ARBEIDSMILJØET

- Tre tiltak for styrking av kultur og arbeidsmiljø i hvert team
- Sykefravær < 5 % og null skader med fravær
- Intern kompetanseutveksling for å dele kunnskap
- Årlig aktivt arrangement for alle ansatte

Måloppnåelse 2023

Flere i arbeid og utdanning

I 2023 formidlet GREP totalt 122 personer til jobb og 34 personer til utdanning fra ulike tiltak.

Fra tiltaket arbeidsforberedende trening (AFT) ble 88 personer formidlet til jobb og 31 personer formidlet til utdanning. Det tilsvarer en formidlingsprosent på 54%, og vi ligger dermed over kravet fra Nav på 50%. Fra 2022 til 2023 hadde vi en økning i formidling til utdanning på 55%. Økt fokus på utdanning og kompetanseheving i AFT tiltaket ser altså ut til å ha effekt.

GREP sysselsetter 239 arbeidstakere i tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA). Av disse hospiterer 35 personer i ordinære bedrifter i Grenland i løpet av 2023.

For å nå målene våre er vi helt avhengige av bedriftene i Grenland. Dette ønsker GREP å synliggjøre verdien av, og samtidig uttrykke takknemlighet for.

I 2023 ble utmerkelsen "Månedens GREP-bedrift" tildelt 11 ulike bedrifter. De bedriftene GREP samarbeider med, bidrar til at mennesker får muligheten til å yte sitt beste. Noen strekker seg imidlertid litt lenger enn vanlig. Dette er bedrifter som har vist seg å være en arbeidsgiver som gir det lille ekstra og som har vilje og tålmodighet i møte med mennesker i utfordrende livssituasjoner, de viser interesse og engasjement for arbeidsinkludering og ansetter selv om det krever tilrettelegging.

Fagbrev og opplæring

GREP har produksjon innen 13 fagretninger, og i 2023 ble bedriften godkjent for fagopplæring i tre nye fagretninger. Det betyr at vi også kan ta imot lærekandidater i It-utviklerfaget, Medieteknikkfaget og Mediadesignfaget. Fagopplæring i GREP i 2023:

- To lærlinger bestod fagprøva i platearbeiderfaget.
- En lærekandidat bestod kompetanseprøve i barne- og ungdomsarbeiderfaget.
- To lærekandidater bestod kompetanseprøve i mediografikerfaget.
- En VTA ansatt bestod kompetanseprøve i vaskerifaget.
- To VTA ansatte bestod kompetanseprøve i mat og ernæring.
- GREP hadde totalt 22 OKTAV lærekandidater i 2023 og er dermed bedriften med flest OKTAV lærekandidater i hele Vestfold og Telemark.

Kultur og arbeidsmiljø

I november ble det arrangert en ½ fagdag for alle ansatte i GREP Grenland as, med besøk av eksterne foredragsholdere.

I desember ble det gjennomført juleshow med egenprodusert innhold. Over 50 personer var involverte i oppsetningen.

Vår visjon : Vi skal gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste

Våre verdier : Utviklende, Profesjonelle, Inkluderende og Trygghet

Arbeid er livskvalitet

Våre produksjonsavdelinger

Det er viktig at VTA-ansatte og jobbsøkere opplever arbeidsoppgavene i våre produksjonsarenaer som gode. Produksjonsarenaene er opprettet for å gi et godt tilrettelagt arbeidstilbud. De brukes også som praksisarena i våre ulike arbeidsinkluderings tiltak.

Det er en løpende utfordring å utvikle produksjonsarenaene i GREP. I 2023 etablerte GREP 2 nye produksjonslinjer- tapping og pakking av vann for "Heros of Telemark", og tunnelbelysning for Exentric.

Vår egen interiørbutikk PREG ble lagt ned sommeren 2023, samtidig som GREP`s interiørprodukter fremdeles selges via vår nettbutikk preginterior.no

Vi har videreført driften i de andre fagteamene

- Mat og ernæring
- Design og håndverk
- Service
- Pakke og montering
- Marked, media og kommunikasjon
- Industri

Vi har hatt stor aktivitet på alle produksjonsarenaene i 2023.

Antallet praksiselever fra videregående skole har økt de siste årene. Målet er å gi tilpasset opplæring til elever med behov for en tilpasset opplæringsplan. De kan ved avsluttet opplæring gå opp til en tilpasset fagprøve og få kompetansebevis.

GREP Barnehagene

GREP Maribakkane Barnehage

Barnehagen er lokalisert i Skien og har 6 avdelinger med til sammen 109 barn. I barnehagen er det 29 ansatte. GREP Maribakkane barnehage hadde ved utgangen av 2023 3 lærlinger, i tillegg til en som tok kompetansebevis i barne- og ungdomsarbeiderfaget i løpet av året.

GREP Rønningen Barnehage

Barnehagen er lokalisert i Porsgrunn og har 5 avdelinger med til sammen 75 barn. I barnehagen er det 22 ansatte. GREP Rønningen barnehage hadde 1 lærling som tok fagbrev i barne- og ungdomsarbeiderfaget i 2023, i tillegg startet det opp en ny lærling.

Som de første i Skien og Porsgrunn er GREP Maribakkane og Rønningen barnehage blitt «Grønt Flagg» sertifiserte. Et av målene er å redusere bruken av plast i barnehagen. I den forbindelse har de redusert eller fjernet de blå skotrekkene, som da betyr at foreldrene må ta av sko i yttergangen før de går inn. Maribakkane har også byttet ut de hvite engangsposene til skittent tøy med gjenbruksnett fra Grønt flagg som skal brukes mellom barnehagen og hjem

GREP barnehagene ønsket å bli «Grønt Flagg» sertifisert fordi vi ønsker å bidra til å skape gode holdninger hos barna knyttet til miljø og bærekraft.

GREP Mekanisk AS

Virksomheten er lokalisert på GREP Rødmyr i moderne lokaler med tidsriktige maskiner og utstyr. Alle ansatte har lang og solid erfaring innen plate og sveis, de har fagbrev og sveisesertifikater. De ansatte har også erfaring med veiledning og utvikling av mennesker på vei mot industrifaget.

I 2023 tok 2 lærlinger fagbrev og alle gikk ut i ordinært arbeid.

Oppgavene på mekanisk er varierte med ulik vanskelighetsgrad, tilpasset opplæring og bemanningen på avdelingen.

Virksomheten utfører forskjellige typer stålkonstruksjonsarbeid. I 2023 har bestillingene på store rammer til lastebilpåbygg vært et nytt og spennende produkt.

VISSTE DU AT

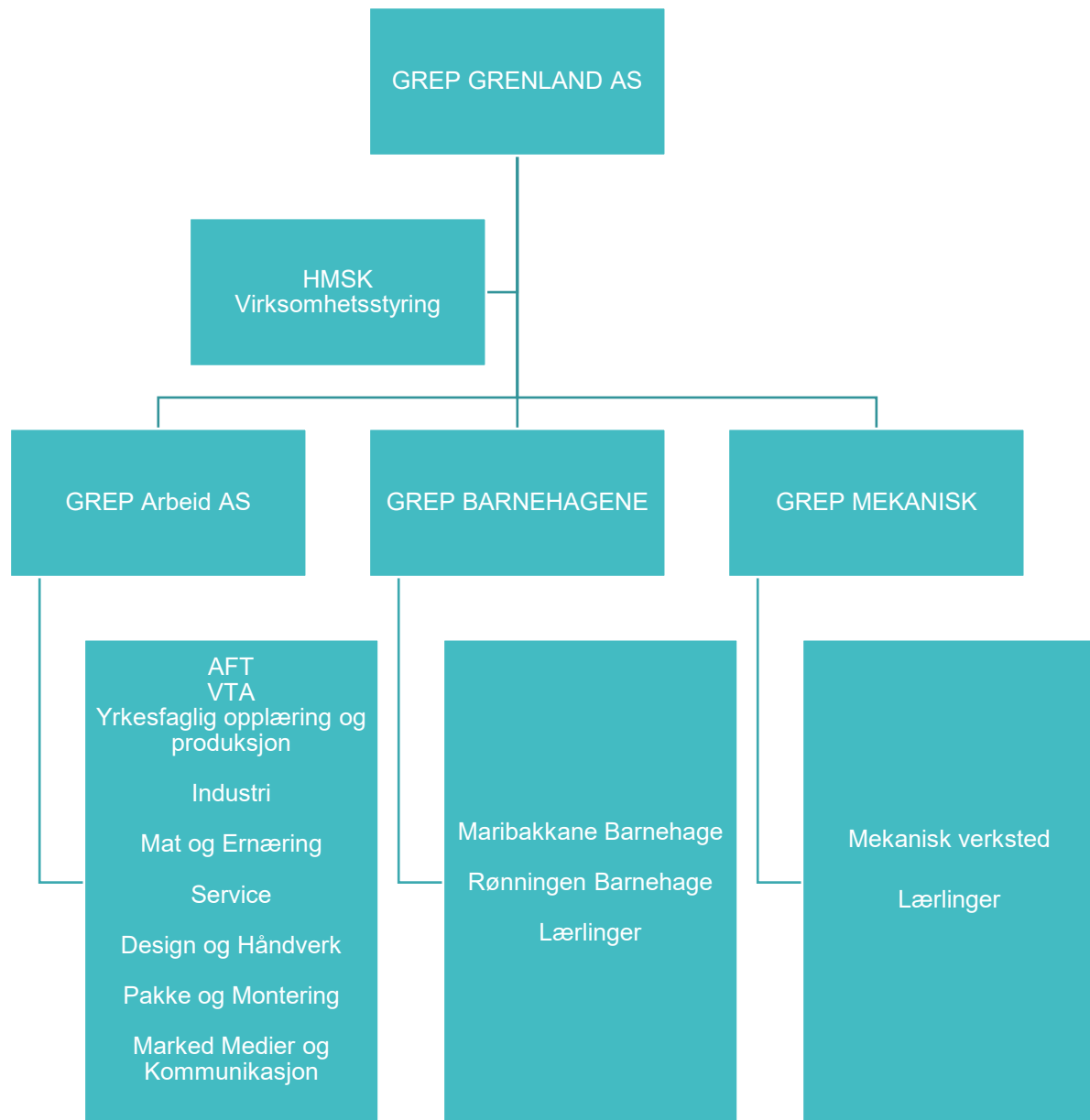
GREP tapper og pakker vannet «Heroes of Telemark»

GREP klippet 152 489 kvadratmeter gress hver uke i sommermånedene.

I GREP ble det laget 58 800 lunsjer i 2023

GREP har skiftet 3720 dekk for kunder.

Selskapsstruktur



GREP Fag & Utvikling ble i løpet av 2023 fusjonert med GREP Grenland AS, og de konkurranseutsatte tjenestene blir nå levert fra morselskapet.

Styret i GREP Grenland AS

Navn	Rolle	Personlig vara
Trude Tvedt	Styreleder	
Svein Erik Olesen	Styrets nestleder og styremedlem	Jan Grini
Rannveig Sem	Styremedlem	Hege Bjørnerud
Øyvind Lovald	Styremedlem	Åge Frisak
Asgeir Slåen	Ansattrepresentant og styremedlem	Anne Helene Westby

Åpenhet og HMS

Åpenhet

GREP Grenland har en lang tradisjon for å ta imot gjester, kunder, eiere og interessenter på både omvisning og for å gi innsyn i bedriften.

grepgrenland.no viser til relevante lenker om vår virksomhet med tilhørende arbeid med kultur og verdier.

Spørsmål om virksomhetens håndtering og praksis av åpenhetsloven kan rettes til post@grepgrenland.no

Henvendelser blir besvart i henhold til rutiner og hensyn til taushetsplikt. Vi har i 2023 ikke hatt krav om innsyn relatert til åpenhetsloven.

Virksomheten har etablert en leverandørinstruks som sikrer at leverandører opererer og drifter ihht. etiske krav og regelverk. Vi skal unngå innkjøp fra leverandører i lavkostland som har barn i arbeid. GREP skal også unngå å benytte utenlandske arbeidstakere som utfører arbeid i Norge med dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn norske arbeidstakere.

Det siste året har GREP avviklet PREG-butikken som solgte et begrenset utvalg av importvarer. Selv om det ikke var mistanke om brudd på etiske krav og regelverk, vil det være enklere å forholde seg til egenproduserte varer. Vi forsetter arbeidet med å kartlegge de ulike leverandørene vi har.

HMS

GREP har fremdeles høyt fokus på HMS. Antall skader med fravær holder seg lavt, det er fall på glattisen som preger statistikken, vi har ikke hatt hendelser med høyt skadepotensial i 2023.

Gjennomførte tiltaksløp i 2023

Program	Innhold	Deltagere
Arbeidsforberedende trening (AFT)	For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Målet er jobb og/eller utdanning	395
Arbeid Først	Jobbklubb for personer i Vestmar- regionen.	21
Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	For personer som har, eller som ventes å få innvilget uførepensjon, og som har behov for tilrettelegging og oppfølging i jobb.	243
En fot innenfor – hjelpearbeider i bygg og anlegg	AMO kurs som skal kvalifisere til ansettelse som hjelpearbeider i bygge- og anleggsbransjen.	32
Ekspertbistand	Er et tiltak i IA-avtalen. En nøytral part med kompetanse på arbeid og helse bistår og kartlegger hva som skal til for at arbeidstaker og arbeidsgiver får økt arbeidsnærvær	2
Jobbmestrende oppfølging (JMO)	Et samarbeid mellom Sykehuset Telemark HF, NAV og GREP Grenland, og et tilbud til de som har en psykoselidelse og som ønsker bistand på veien ut i jobb.	14
Lærlinger /Lærekandidater	Yrkesutøvere som har lovfestet kontrakt med GREP om fagopplæring etter en fastsatt plan.	14
Trappa	Et samarbeid mellom Nav Bamble og GREP. For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Målet er jobb og/eller utdanning.	7
Tilrettelagte og utviklende arbeidsaktiviteter (TUA)	Et samarbeid mellom Skien kommune og GREP. For personer som faller utenfor ordinære arbeidsmarkedstiltak og kommunale dagaktivitetstilbud. Det er ikke krav til produktivitet hos deltaker.	17
Skoleelever	Et samarbeid mellom skolene som har elever som har fått innvilget spesialundervisning og GREP. Målet er VTA, OKTAV lærekandidat, TUA eller dagsenter.	15
OKTAV YFF	Et samarbeid mellom skolene som har elever som har fått innvilget spesialundervisning, GREP og OKTAV. Målet er OKTAV lærekandidat.	35
OKTAV Lærekandidat	Et tilrettelagt lærekandidatløp i samarbeid mellom OKTAV og GREP. Målet er VTA.	31
Opp & Jobb	Et samarbeid mellom NAV Skien, Skien Kommune og GREP. Det er et arbeidsrettet tiltak for personer som har eller har hatt et rusproblem. Målet er jobb eller utdanning	41
Totalt		867

I OVERSIKTEN HAR VI OGSÅ TATT MED DE PERSONENE SOM FORTSATT VAR I TILTAK I GREP 01.01.24

VISSTE DU AT

AFT tiltaket formidlet 54% til jobb og utdanning i 2023

GREP er godkjent merkeverksted for gressklippere, snøfresere og motorsager

GREP har eget barrierevaskeri

GREP kun hadde 1 ulykke med fravær i 2023

Visste du at GREP selger tjenesten sikkerhetsmakulering og makulerte 15 tonn i 2023

GREP produserer fjøler, sitteunderlag, tekstiler og keramikk

GREP tilbyr ekspertbistand

På Sitt Ned ble det solgt 7644 porsjoner supper i 2023

GREP produserer tunellbelysning

GREP dekker «Industriuka» med film, foto og lyd

GREP har hatt ansvar for all innholdsproduksjon av GREP Grenlandsløpet