

GREP GRENLAND
ÅRSRAPPORT



GREP
ÅRSRAPPORT
2024

INNHold

Med blikket fra daglig leder	3
Styrets perspektiv på 2024	4
Samfunnsoppdraget	5
Måloppnåelse 2024	7
Flere i arbeid og utdanning	7
Fagbrev og opplæring	7
Kultur og arbeidsmiljø - VTA	8
Våre produksjonsavdelinger	9
Grep Barnehagene	10
Selskapsstruktur	11
Åpenhet og HMS	12
Åpenhet	12
HMS	12
Gjennomførte tiltaksløp i 2024	13

Med blikket fra daglig leder

2024 har vært et innholdsrikt og spennende år for GREP Grenland AS, hvor vi har fortsatt vårt arbeid med å bistå mennesker i jobb og utdanning. Vi har sett gode resultater i våre tiltak. 81 personer gikk ut i jobb og 22 startet utdanning fra arbeidsforberedende trening (AFT). Dette er over NAVs krav, noe som bekrefter at vårt målrettede arbeid gir resultater.

Vi har også hatt stor aktivitet innen fagopplæring og kompetanseutvikling innenfor varig tilrettelagt arbeid (VTA) og lærekandidater. Flere kandidater har bestått fag- og kompetanseprøver, og vi har fortsatt å tilby opplæring innen 13 ulike fagretninger. I tillegg har våre VTA-arbeidstakere og ansatte deltatt på en rekke kurs for å styrke sin kompetanse.

GREP bygger sin virksomhet på arbeid, inkludering og utvikling. Vi har gjennom året samarbeidet tett med næringslivet i Grenland og kåret Nordlo Grenland til "Årets GREP-bedrift" for sitt engasjement i arbeidsinkludering.

Internt har vi hatt fokus på arbeidsmiljø og trivsel, gjennomført medarbeiderundersøkelse som vi skal jobbe videre med i 2025. Resultatene viser at vi ligger på landsgjennomsnittet samlet sett. Det var en fantastisk oppslutning med 92 %, noe vi er svært stolte av.

I tillegg har vi gjort noen viktige tilpasninger i virksomheten. Vi har fusjonert GREP Mekanisk AS inn i GREP Arbeid AS og solgt våre barnehager til eierne våre. Disse endringene bidrar til en tydeligere satsning på kjernevirksomheten vår.

Vi ser tilbake på et år preget av vekst, utvikling og gode resultater.

Jeg ønsker å takke alle ansatte, samarbeidspartnere og kunder for deres innsats og engasjement. Sammen fortsetter vi arbeidet med visjonen vår:

Vi skal gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste

Med vennlig hilsen



Gro Bergestig
Daglig leder

Styrets perspektiv på 2024

2024 har vært et år med utvikling og viktige veivalg for GREP Grenland AS. Styret har hatt et tydelig fokus på å sikre at organisasjonen er rustet for fremtiden, samtidig som vi leverer på samfunnsoppdraget vårt. I løpet av året, er det gjennomført 10 styremøter og 6 møter i bedriftsforsamlingen.

Resultatene innen arbeidsinkludering er sterke, og vi har overgått NAVs krav for formidling til jobb og utdanning. Dette bekrefter at GREP spiller en avgjørende rolle i regionen, både for enkeltpersoner og arbeidslivet generelt. I tillegg har vi sett en positiv utvikling innen fagopplæring og produksjon, noe som bidrar til både kompetanseheving og samfunnsøkonomisk bærekraft.

I løpet av året har vi gjennomført viktige strukturelle tilpasninger, blant annet fusjonen av GREP Mekanisk AS inn i GREP Arbeid AS og salget av barnehagene. Disse endringene gir oss en tydeligere retning og en sterkere kjernevirksomhet.

Arbeidsmiljø og trivsel er avgjørende for suksessen vår, og det er gledelig å se at medarbeiderundersøkelsen viser høy tilfredshet blant ansatte. Dette gir et godt grunnlag for videre utvikling.

Styret vil rette en stor takk til alle ansatte for innsatsen og engasjementet i 2024. Vi ser frem til å videreutvikle GREP Grenland AS i årene som kommer.

Med vennlig hilsen



Trude Tvedt
Styreleder

VISSTE DU AT

GREP har samarbeidet med over 200 bedrifter i 2024

Design & Håndverk leverte 3100 fjøler til en kundebestilling

GREP formidlet 110 personer til jobb i 2024

GREP har nedgang i sykefraværet i 2024

Samfunnsoppdraget

GREP sitt samfunnsoppdrag er å bistå folk i jobb og utdanning ved arbeidsformidling, fagopplæring, veiledning og arbeidstrening.

Våre prinsipper bygger på at arbeid er kilden til livskvalitet. Vi tror på arbeids glede gjennom inkludering og det å gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste.

Vår målsetting er å øke kompetanse, styrke selvtillit, og gjennom samarbeid bevisstgjøre og motivere til utvikling mot arbeid og utdanning.



Mål og strategier 2022-2024

1

FLERE I ARBEID OG UTDANNING I STRATEGIPERIODEN

- Formidle mer enn 55 % til arbeid og utdanning fra AFT
- Ha minst 20 % av arbeidstakere i VTA i ekstern hospitering i bedrifter
- Bygge opp og utvide et nytt lavterskeltiltak for eierkommunene

2

TILBY DOKUMENTERBAR KOMPETANSEHEVING

- Utvikle minst fire relevante yrkesfaglige kurskonsept tilpasset etterspørsel
- Etablere 1-2 kompetansebevis innen alle fagområder
- 15 + 15 lærekandidater og 6+6 lærlinger/lærekandidater fra fylket

3

PROFESJONALISERE DRIFT OG SAMHANDLING

- Etablere koordinert og enhetlig salgs- og markedsarbeid
- Kvartalsvis produksjonsplanlegging for jevne og forutsigbare oppgaver
- Utnytte stordriftsfordeler innen innkjøp (-5%), avtaler, kunder og ressurser

4

STYRKE KULTUREN OG ARBEIDSMILJØET

- Tre tiltak for styrking av kultur og arbeidsmiljø i hvert team
- Sykefravær < 5 % og null skader med fravær
- Intern kompetanseutveksling for å dele kunnskap
- Årlig aktivt arrangement for alle ansatte

Måloppnåelse 2024

Flere i arbeid og utdanning

I 2024 formidlet GREP totalt 110 personer til jobb og 31 personer til utdanning fra ulike tiltak. Fra tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) ble 81 personer formidlet til jobb og 22 personer til utdanning, noe som tilsvarer en formidlingsprosent på 52%. Dette er over NAVs krav for jobb og utdanning. Det var 43 inne på AMOI-kurs, og av dette ble 41,8% avsluttet til jobb eller utdanning, som oppdragsgiver NAV er godt fornøyd med i et krevende marked. Det ble gjennomført 4 ekspertbistandsaker i 2024.

I GREP jobber 225 arbeidstakere i tiltaket Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA). Av disse har 35 personer hospitert i eksterne bedrifter i løpet av året.

Et viktig mål for GREP er å skape muligheter for utvikling og inkludering i arbeidslivet. Samarbeid med bedrifter i Grenland er avgjørende for å lykkes med dette, og vi ønsker å synliggjøre verdien av sosial bærekraft.

I 2024 ble utmerkelsen "Månedens GREP-bedrift" tildelt 11 ulike bedrifter. Disse bedriftene har vist en særlig innsats for å legge til rette for personer som trenger støtte for å komme i jobb. Nordlo Grenland AS ble kåret til "Årets GREP-bedrift" for sitt engasjement i arbeidsinkludering og tilrettelegging.

Fagbrev og opplæring

GREP har fortsatt sin satsning på fagopplæring og kompetanseutvikling. I 2024 har flere kandidater bestått fagprøver og kompetanseprøver innen ulike fagområder:

- To lærlinger bestod fagprøven som platearbeidere.
- To lærekandidater bestod kompetanseprøven i snekkerfaget.
- En lærekandidat bestod kompetanseprøven i anleggsgartner.

I tillegg har VTA-arbeidstakere og ansatte deltatt i en rekke kompetansehevende interne kurs i løpet av året:

- Førstehjelpskurs – 66 deltakere
- IK-mat kurs – 8 deltakere
- Arbeidsvarslingskurs – 21 deltakere
- HMS-kurs – 67 deltakere
- Konditorkurs – 12 deltakere
- Hjulskiftkurs – 5 deltakere
- Spikerpistolkurs – 14 deltakere

GREP fortsetter å prioritere faglig utvikling, og vi ser stadig flere deltakere som fullfører kompetanseprøver og kvalifiserer seg til arbeid innen ulike bransjer.

Kultur og arbeidsmiljø - VTA

Arbeidsmiljø og trivsel har vært et viktig fokusområde i 2024.

Sosiale og faglige arrangementer har også hatt en sentral rolle i å skape fellesskap og engasjement:

- Flere sosiale aktiviteter har blitt gjennomført, og hele 87% av arbeidstakerne i VTA har deltatt på minst én aktivitet.
- 92% av de ansatte i VTA er fornøyde med arbeidsplassen sin.
- GREP har deltatt på flere eksterne arrangementer og holdt innlegg på Industriuka, KRIO, Grenland Næringsforening og Bamble Næringsforening, der temaene har vært arbeidsinkludering og samarbeid med næringslivet.

Arbeidsmiljøet i GREP kjennetegnes av et fokus på trivsel, utvikling og samarbeid. Vi ser frem til å videreføre dette arbeidet i 2025

Vår visjon : Vi skal gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste

Våre verdier : Utviklende, Profesjonelle, Inkluderende og Trygghet

Våre produksjonsavdelinger

GREP har flere produksjonsavdelinger som gir tiltaksdeltakere meningsfulle arbeidsoppgaver og praksiserfaring. Disse avdelingene er både en viktig del av vår verdiskaping og en arena for opplæring og utvikling. I 2024 har vi hatt stor aktivitet på tvers av fagområdene, og vi ser en positiv utvikling innen produksjon, kvalitet og effektivisering.

Antallet praksiselever fra videregående skole har økt de siste årene. Målet er å gi tilpasset opplæring til elever med behov for en individuell opplæringsplan. Ved avsluttet opplæring kan elevene gå opp til en tilpasset fagprøve og få kompetansebevis.

- ◇ **Design & Håndverk** har hatt et svært aktivt år og sto for en betydelig vekst i egenproduksjonen. Salget økte med 430 enheter i nettbutikk sammenlignet med 2023, og de leverte en rekordbestilling på 3100 fjøler i eik. Høydepunktet var den svært vellykkede kundekvelden i desember, med rekord i antall besøkende.
- ◇ **Pakke og Montering** har hatt et aktivt år i 2024, med oppdrag for 26 ulike kunder og totalt 23 forskjellige pakke- og produksjonsoppgaver, der tett samarbeid internt og jevn innsats fra arbeidstakerne har sørget for god flyt i hverdagen
- ◇ **Marked, Medier og Kommunikasjon (MMK)** har hatt film og podkast som hovedsatsninger i 2024, og produsert flere eksterne oppdrag. I løpet av året ble fire podkaster om ulike yrker spilt inn, og det ble laget en rekke videoer for både interne og eksterne kunder. Avdelingen har også vært sentral i vedlikehold og drift av GREP sine nettsider og nettbutikk.
- ◇ **Mekanisk** ble i oktober 2024 fusjonert inn i GREP Arbeid AS, noe som åpnet for flere tiltaksdeltakere og utvidet kapasitet. To lærlinger besto fagbrev som platearbeidere, og avdelingen har fortsatt å levere tjenester innen sveising, platebearbeiding og mekaniske løsninger.
- ◇ **Industri** ble omorganisert i 2024, hvor motor- og deleverkstedet ble flyttet til andre fagområder. Vaskeriet er en stor avdeling i GREP som har oppdrag for både offentlig og private kunder. Avdelingen leverte en stabil og god omsetning som tidligere år.
- ◇ **Service** har videreutviklet sine tjenester innen vedlikehold og praktisk arbeid. Tre lærekandidat besto kompetanseprøven i anleggsgartner- og snekkerfaget, og avdelingen har vært en viktig arena for både VTA- og AFT-deltakere. I tillegg har avdelingen i Bamble i 2024 fått to nye arbeidsledere, noe som har styrket avdelingens kompetanse og drift.
- ◇ **Mat & Ernæring** har hatt høy aktivitet gjennom hele året, både med intern matproduksjon og eksterne leveranser. De var en samarbeidspartner på kundekvelden i desember og leverer kantinemat til matautomater hos flere kunder. GREP-frukt leverte kaffe, mineralvann og frukt til Industriuka, i tillegg til faste kunder. Det er stort trykk og mye arbeid bak hver leveranse.

Grep Barnehagene

I juli 2024 ble **Grep Maribakkane barnehage** og **Grep Rønningen barnehage** solgt til henholdsvis Skien og Porsgrunn kommune. Med dette avslutter GREP Grenland AS en epoke på 25 år som barnehageeier.

Vi ønsker å rette en stor takk til alle ansatte, foresatte og samarbeidspartnere som har vært en del av denne reisen. En spesiell takk går til **Gro og Ingvild**, som har vært styrere og drivkrefter i hver sin barnehage.



VISSTE DU AT

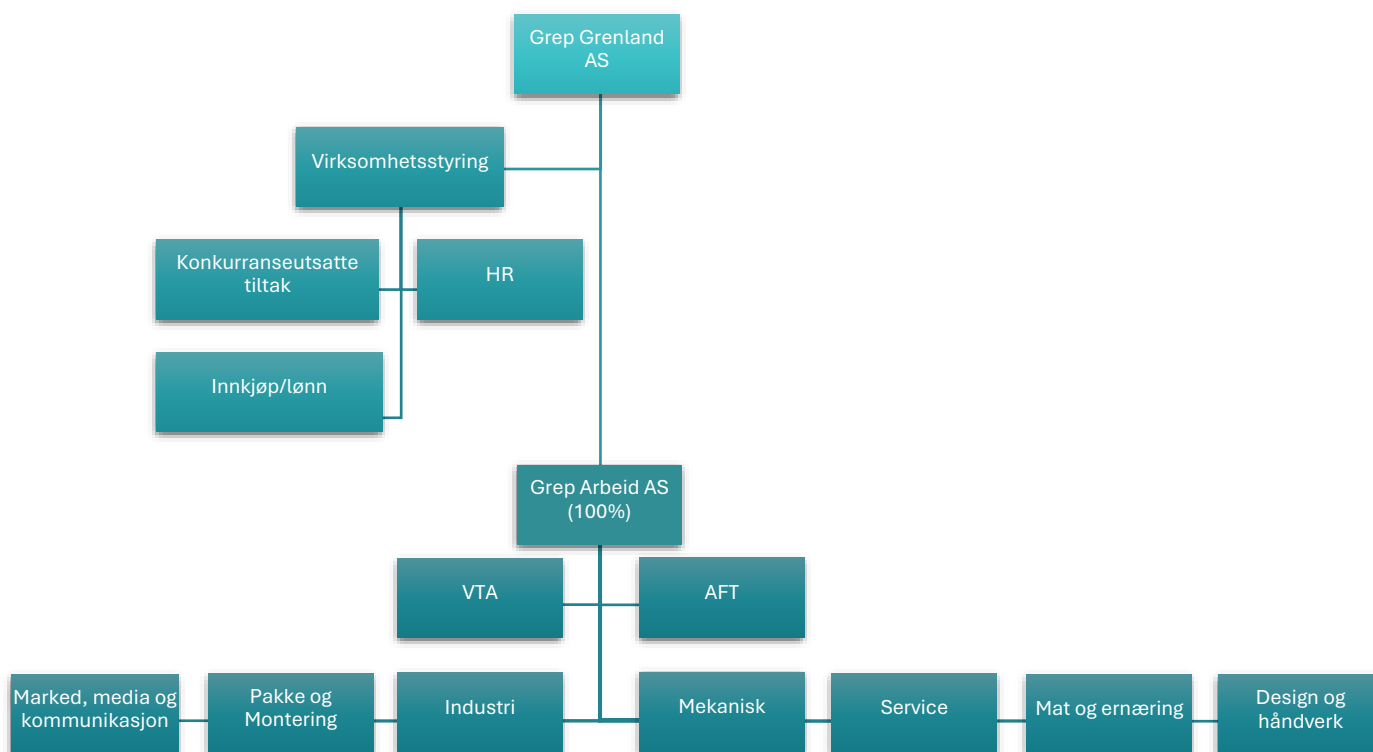
Snekkeravdelingen satt ny omsetningsrekord? Økning på 32%

At 92% av de ansatte svarte at de er fornøyd med arbeidsplassen sin

At det ble solgt varer for 140 000 på en kundekveld i 2024

66 personer fullførte førstehjelpskurs i 2024

Selskapsstruktur



GREP Mekanisk AS ble i oktober 2024 solgt til GREP Arbeid AS, og barnehagene ble solgt til våre eierkommuner. Etter virksomhetsoverdragelsene var gjennomført, ble de tre selskapene fusjonert inn i Grep Grenland AS.

Styret i GREP Grenland AS

Navn	Rolle	Vara
Trude Tvedt	Styreleder	
Svein Erik Olesen	Styrets nestleder og styremedlem	Åge Frisak 1.vara
Rannveig Sem	Styremedlem	Hege Bjørnerud 2.vara
Heidi Vasdal	Styremedlem	Ann Iren Haugen 3.vara
Asgeir Slåen	Ansattrepresentant og styremedlem	Lotte Fløtterød

Åpenhet og HMS

Åpenhet

GREP Grenland har en lang tradisjon for å være en åpen og tilgjengelig bedrift for gjester, kunder, eiere og interessenter. Vi legger til rette for omvisninger og gir innsyn i virksomheten vår, samtidig som vi ivaretar personvern og taushetsplikt. Informasjon om vår drift, verdier og samfunnsoppdrag finnes på grepgrenland.no, hvor relevante ressurser og lenker oppdateres jevnlig.

Spørsmål om GREPs håndtering av åpenhetsloven kan rettes til post@grepgrenland.no. Alle henvendelser behandles i tråd med gjeldende rutiner. I 2024 har vi ikke mottatt forespørsler om innsyn relatert til åpenhetsloven.

GREP har etablert en leverandørinstruks som sikrer at våre samarbeidspartnere opererer i tråd med etiske krav og gjeldende regelverk. Vi har fortsatt vårt arbeid med å kartlegge leverandørene våre, og vi unngår bevisst:

- Innkjøp fra lavkostland som benytter barnearbeid.
- Utenlandske arbeidstakere som utfører arbeid i Norge med dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn norske arbeidstakere.

HMS

GREP Grenland har et høyt fokus på HMS, og vi jobber systematisk for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte og tiltaksdeltakere.

Registrering og oppfølging av hendelser

Alle skader og nestenulykker rapporteres og registreres i TQM. I 2024 har vi sett en økning i antall registrerte hendelser, men ingen av disse hadde høyt skadepotensial. De fleste fraværsskader var relatert til fall på gulv eller utendørs.

Forebyggende arbeid og beredskap

- Vernetjenesten har vært aktiv i arbeidsmiljøarbeidet, og alle planlagte tiltak i årshjulet er gjennomført.
- Sykefraværet har hatt en positiv nedgang i løpet av året.
- Fire vernerunder er gjennomført på alle verneområder.
- Industrivernet i alle tre lokasjoner har gjennomført øvelser for å sikre beredskap og risikoforståelse.
- Risikoanalyser er foretatt i henhold til beredskapsplanene, som til enhver tid holdes oppdatert.

Vi fortsetter å ha et sterkt fokus på forebygging, sikkerhet og trivsel, og vårt systematiske HMS-arbeid vil videreføres og utvikles i 2025.

Gjennomførte tiltaksløp i 2024

Program	Innhold	Deltagere
Arbeidsforberedende trening (AFT)	For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Målet er jobb og/eller utdanning	395
Arbeid Først	Jobbklubb for personer i Vestmar- regionen. Ble avsluttet pr 01.03.24	16
Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	For personer som har, eller som ventes å få innvilget uførepensjon, og som har behov for tilrettelegging og oppfølging i jobb.	243
En fot innenfor – hjelpearbeider i bygg og anlegg	AMO kurs som skal kvalifisere til ansettelse som hjelpearbeider i bygge- og anleggsbransjen.	27
Ekspertbistand	Er et tiltak i IA-avtalen. En nøytral part med kompetanse på arbeid og helse bistår og kartlegger hva som skal til for at arbeidstaker og arbeidsgiver får økt arbeidsnærvær	6
Jobbmestrende oppfølging (JMO)	Et samarbeid mellom Sykehuset Telemark HF, NAV og GREP Grenland, og et tilbud til de som har en psykoselidelse og som ønsker bistand på veien ut i jobb.	14
Lærlinger /Lærekandidater	Yrkesutøvere som har lovfestet kontrakt med GREP om fagopplæring etter en fastsatt plan.	14
Trappa	Et samarbeid mellom Nav Bamble og GREP. For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Målet er jobb og/eller utdanning.	7
Tilrettelagte og utviklende arbeidsaktiviteter (TUA)	Et samarbeid mellom Skien kommune og GREP. For personer som faller utenfor ordinære arbeidsmarkedstiltak og kommunale dagaktivitetstilbud. Det er ikke krav til produktivitet hos deltaker.	17
Skoleelever	Et samarbeid mellom skolene som har elever som har fått innvilget spesialundervisning og GREP. Målet er VTA, OKTAV lærekandidat, TUA eller dagsenter.	15
Yrkesfaglig fordypning (YFF)	Et samarbeid mellom skolene som har elever som har fått innvilget spesialundervisning, GREP og OKTAV. Målet er OKTAV lærekandidat.	35
Lærekandidat	Et tilrettelagt lærekandidatløp i samarbeid mellom OKTAV og GREP. Målet er VTA.	31
Opp & Jobb	Et samarbeid mellom NAV Skien, Skien Kommune og GREP. Det er et arbeidsrettet tiltak for personer som har eller har hatt et rusproblem. Målet er jobb eller utdanning	41
Totalt		867

I OVERSIKTEN HAR VI OGSÅ TATT MED DE PERSONENE SOM FORTSATT VAR I TILTAK I GREP 01.01.24

VISSTE DU AT

AFT tiltaket formidlet 54% til jobb og utdanning i 2023

GREP er godkjent merkeverksted for gressklippere, snøfresere og motorsager

GREP har eget barrierevaskeri

35 VTA deltakere hospiterte eksternt i 2024

Visste du at over 87% av GREP sine medarbeidere deltok på minst en sosial aktivitet

Nordlo ble årets GREP bedrift

GREP oppnådde en formidlingsgrad på 52% i 2024

GREP produserer sitteunderlag?

GREP produserer tunellbelysning

GREP dekker «Industriuka» med film, foto og lyd

GREP utvikler og vedlikeholder sine egne nettsider.