

GREP GRENLAND  
ÅRSRAPPORT



# ÅRSRAPPORT

## 2025

## INNHold

Med blikket fra daglig leder.....	3
Styrets perspektiv på 2025 .....	4
Samfunnsoppdraget .....	5
Måloppnåelse 2025 .....	8
Flere i arbeid og utdanning .....	8
Opplæring og kompetanseheving i VTA .....	8
Kultur og arbeidsmiljø i VTA .....	8
Lærekandidat i GREP .....	9
Våre produksjonsavdelinger .....	10
Selskapsstruktur.....	12
Åpenhetsloven og HMS.....	13
Åpenhetsloven.....	13
HMS .....	13
Gjennomførte tiltaksløp i 2025.....	14

## Med blikket fra daglig leder

2025 ble et år med høy aktivitet og tydelige resultater for GREP.

Vi har holdt fokus på kjerneoppdraget vårt, å gi mennesker reelle muligheter i jobb og utdanning, og samtidig levere stabile tjenester og produkter til kundene våre.

Vi har oppnådd gode resultater på formidling til jobb og utdanning. Vi leverte over Nav sitt krav på 50% i arbeidsforberedende trening. Det viser at vi gjør mye riktig, også i et marked som fortsatt er krevende.

Vi har jobbet mer systematisk med opplæring og kompetanse. I tilrettelagt arbeid har vi hatt stor aktivitet gjennom året, og vi har brukt hospitering i eksterne bedrifter aktivt. Vi tilbyr opplæring i flere fagretninger, og vi bygger dette på læreplaner og individuelle tilrettelegning. Det gir mestring, det gir utvikling og det gir flere muligheter.

2025 var også det første året med full drift etter at Mekanisk ble en del av GREP Arbeid. Vi brukte året til å sette struktur, skape felles praksis og sikre en stabil og forutsigbar drift.

Jeg vil også trekke fram produksjonen vår. Vi har hatt jevnt god produksjon i teamene i GREP gjennom året. Det handler om faglighet, kvalitet og leveringskraft. Det handler også om stolthet i arbeid, og om å lykkes sammen på tvers av avdelinger.

Samarbeidet med næringslivet i Grenland er en nøkkel for å få dette til. Vi har et bredt samarbeid med mange bedrifter i regionen, og vi ser at det gir flere muligheter for både deltakere og arbeidstakere.

Jeg vil også takke kunder, alle samarbeidspartnere og eierne våre. Når vi samarbeider lykkes vi! Til slutt vil jeg takke alle ansatte for den flotte innsatsen dere har gjort for GREP i 2025.

Med vennlig hilsen



Gro Bergestig  
Daglig leder

## Styrets perspektiv på 2025

GREP Grenland har i 2025 videreført sitt arbeid med å bidra til inkludering i arbeidslivet gjennom kvalifisering, arbeidstrening og utvikling av mennesker med behov for tilrettelegging.

Styret opplever at selskapet i 2025 har levert stabile tjenester med god kvalitet. Det har vært lagt vekt på å holde fokus på kjerneoppdraget, samtidig som organisasjonen har hatt oppmerksomhet på effektiv drift, god ressursutnyttelse og en bærekraftig økonomi. Styret vurderer at selskapet har hatt en god utvikling gjennom året.

Selskapet har i 2025 hatt et tett og godt samarbeid med Nav, kommuner, næringsliv og andre samarbeidspartnere i regionen. Styret opplever at det er stor vilje til samarbeid i Grenlandsområdet, og at dette bidrar til å skape gode muligheter for deltakerne i GREP sine tiltak.

Styret er opptatt av at GREP skal være en trygg og utviklende arbeidsplass både for deltakere og ansatte. Det arbeides kontinuerlig med kompetanseutvikling, kvalitet i oppfølgingen og et godt arbeidsmiljø. Styret vurderer at organisasjonen har medarbeidere med høy kompetanse og stort engasjement for samfunnsoppdraget.

Økonomisk har selskapet hatt en stabil drift i 2025. Styret har gjennom året hatt fokus på økonomistyring og bærekraftig drift, og vurderer selskapets økonomiske situasjon som tilfredsstillende.

Styret vil rette en stor takk til alle ansatte for den innsatsen som er lagt ned i 2025. Deres kompetanse, engasjement og evne til å se den enkelte deltaker er avgjørende for resultatene som oppnås. Styret vil også takke selskapets eiere for godt samarbeid og støtte gjennom året. Videre rettes en takk til næringslivet og øvrige samarbeidspartnere som bidrar med oppdrag, praksisplasser og muligheter for deltakerne.

Styret ser frem til å videreføre arbeidet i 2026, med fortsatt fokus på inkludering, utvikling og samarbeid for å bidra til et mer inkluderende arbeidsliv i regionen.

Med vennlig hilsen



Trude Tvedt  
Styreleder

## VISSTE DU AT

*GREP har samarbeidet med over 220 bedrifter i 2025*

*Design & Håndverk leverte 1025 ordrer i nettbutikken*

*GREP formidlet 109 personer til jobb i 2025*

*GREP har nedgang i ulykker med fravær i 2025*

## Samfunnsoppdraget

GREP sitt samfunnsoppdrag er å bistå folk i jobb og utdanning ved arbeidsformidling, fagopplæring, veiledning og arbeidstrening.

Våre prinsipper bygger på at arbeid er kilden til livskvalitet. Vi tror på arbeidsglede gjennom inkludering og det å gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste.

Vår målsetting er å øke kompetanse, styrke selvtillit, og gjennom samarbeid bevisstgjøre og motivere til utvikling mot arbeid og utdanning.



## Mål og strategier 2022 - 2025

**1**

### FLERE I ARBEID OG UTDANNING I STRATEGIPERIODEN

- Formidle mer enn 55 % til arbeid og utdanning fra AFT
- Ha minst 20 % av arbeidstakere i VTA i ekstern hospitering i bedrifter
- Bygge opp og utvide et nytt lavterskeltiltak for eierkommunene

**2**

### TILBY DOKUMENTERBAR KOMPETANSEHEVING

- Utvikle minst fire relevante yrkesfaglige kurskonsept tilpasset etterspørsel
- Etablere 1-2 kompetansebevis innen alle fagområder
- 15 + 15 lærekandidater og 6+6 lærlinger/lærekandidater fra fylket

**3**

### PROFESJONALISERE DRIFT OG SAMHANDLING

- Etablere koordinert og enhetlig salgs- og markedsarbeid
- Kvartalsvis produksjonsplanlegging for jevne og forutsigbare oppgaver
- Utnytte stordriftsfordeler innen innkjøp (-5%), avtaler, kunder og ressurser

**4**

### STYRKE KULTUREN OG ARBEIDSMILJØET

- Tre tiltak for styrking av kultur og arbeidsmiljø i hvert team
- Sykefravær < 5 % og null skader med fravær
- Intern kompetanseutveksling for å dele kunnskap
- Årlig aktivt arrangement for alle ansatte

## Måloppnåelse 2025

### Flere i arbeid og utdanning

I 2025 formidlet GREP totalt 109 personer til jobb og 24 personer til utdanning fra ulike tiltak. Fra tiltaket Arbeidsforberedende trening (AFT) ble 76 personer formidlet til jobb og 21 personer til utdanning, noe som tilsvarer en formidlingsprosent på 53%. Dette er over Nav sitt krav for jobb og utdanning. Det var 31 inne på AMO-kurset "Hjelparbeider Bygg og anlegg, og av disse ble 64,5% avsluttet til jobb eller utdanning, som oppdragsgiver Nav er godt fornøyd med i et krevende marked. Det startet også 16 personer på AMO-kurset "Industritalentene", som alle sammen videreføres til 2026. Det ble gjennomført 6 ekspertbistandsaker i 2025.

I GREP jobber 227 arbeidstakere i tiltaket Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA). Av disse har 33 personer hospitert i eksterne bedrifter i løpet av året.

Et viktig mål for GREP er å skape muligheter for utvikling og inkludering i arbeidslivet. Samarbeid med bedrifter i Grenland er avgjørende for å lykkes med dette, og vi ønsker å synliggjøre verdien av sosial bærekraft.

I 2025 ble utmerkelsen "Månedens GREP-bedrift" tildelt 11 ulike bedrifter. Disse bedriftene har vist en særlig innsats for å legge til rette for personer som trenger støtte for å komme i jobb. Elis Norge AS ble kåret til "Årets GREP-bedrift" for sitt engasjement i arbeidsinkludering og tilrettelegging.

### Opplæring og kompetanseheving i VTA

GREP legger stor vekt på systematisk og målrettet opplæring i VTA. All opplæring tar utgangspunkt i Utdanningsdirektoratets læreplaner på Vg3-nivå, og læringsmålene tilpasses den enkelte arbeidstakers funksjonsnivå, forutsetninger og mål gjennom individuelle kvalifiseringsplaner.

Opplæringen foregår på alle GREP sine arbeidsarenaer og omfatter både praktisk yrkesopplæring, grunnleggende ferdigheter og dokumentert sikkerhetsopplæring i tråd med forskrift og krav. I 2025 deltok VTA-arbeidstakere blant annet i kurs innen HMS, førstehjelp, arbeidsvarsling, truck, brannvern og fagspesifikke praktiske ferdigheter. Dette bidrar både til økt mestring, tryggere arbeidsutførelse og styrket arbeidsevne.

### Kultur og arbeidsmiljø i VTA

Et trygt, inkluderende og meningsfullt arbeidsmiljø er en grunnpilar i GREP sitt VTA-tilbud. I 2025 hadde GREP 227 arbeidstakere i VTA, fordelt på tre lokasjoner og et bredt spekter av arbeidsarenaer.

Medarbeiderundersøkelsen for 2025 viser svært høy trivsel blant 200 personene som svarte:

- 97 % er fornøyd med arbeidsplassen
- 97 % opplever at arbeidsoppgaver og oppfølging er godt tilpasset
- 95 % deltar i fastsettelsen av egne mål

Brukermedvirkning sikres gjennom brukerforum, fagforenings samarbeid og VTA-velferdsgruppen. Velferdsgruppen planlegger og gjennomfører sosiale aktiviteter som sommeravslutning, julelunsj, turer og kulturtiltak, som bidrar til fellesskap, sosial trening og økt livskvalitet.

## Ekstern hospitering i VTA og overganger

Ekstern praksis er et sentralt virkemiddel i GREP sitt VTA-tilbud. Ordningen innebærer at arbeidstakeren kan arbeide opptil 50 % av sin avtalte arbeidstid hos en ordinær arbeidsgiver, mens resten av arbeidstiden gjennomføres i GREP med tilrettelagt oppfølging.

I 2025 deltok 33 VTA-arbeidstakere i ekstern praksis i Grenland. Praksisplassene etableres i samarbeid med lokalt næringsliv og tar utgangspunkt i arbeidstakerens individuelle kvalifiseringsplan, interesser og utviklingsmål. For hver hospitering inngås det avtaler som regulerer arbeidsoppgaver, omfang og tilrettelegging.

Ekstern praksis gir arbeidstakerne økt arbeidserfaring, styrket arbeidsidentitet og bedre grunnlag for overgang til varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTA-O) eller annen tilpasset sysselsetting, i 2025 hadde 5 personer slike overganger.

## Lærekandidat i GREP

GREP er en aktiv samarbeidspartner innen tilpasset fagopplæring gjennom OKTAV – Opplæringskontor for lærekandidater. I 2025 hadde vi totalt 32 personer med opplæringskontrakt:

- 6 personer startet som nye lærekandidater hos GREP
- 10 personer fullførte den praktiske fagprøven og mottok kompetansebevis
- 15 personer fortsatte i lærekandidatløpet

Av de som fullførte fagprøven fikk 7 personer tilbud om varig tilrettelagt arbeid hos GREP. De tre lærekandidatene som ikke startet hos GREP VTA, fikk annen bistand og oppfølging med sikte på å komme i arbeid.

I tillegg hadde vi 10 elever i elevpraksis og 25 elever i Yrkesfaglig fordypning (YFF) i samarbeid med Telemark fylkeskommune. Dette viser GREP sin viktige rolle som en arena for overgang fra skole til arbeid for ungdom som trenger ekstra tilrettelegging og støtte i sitt opplæringsløp for å lykkes i fremtidig arbeidsliv.

**Vår visjon :** Vi skal gi alle mennesker muligheten til å yte sitt beste

**Våre verdier :** Utviklende, Profesjonelle, Inkluderende og Trygghet

## Våre produksjonsavdelinger

GREP har flere produksjonsavdelinger som gir tiltaksdeltakere meningsfulle arbeidsoppgaver og praksiserfaring. Disse avdelingene er både en viktig del av vår verdiskaping og en arena for opplæring og utvikling. I 2025 har vi hatt stor aktivitet på tvers av fagområdene, og vi ser en positiv utvikling innen produksjon, kvalitet og effektivisering.

### ◇ Design & Håndverk

2025 var et godt år for Design og håndverk. Omsetningen økte med 36 prosent, og antall kundeordrer vokste med 31 prosent.

Salget av egenproduserte produkter styrket seg markant, med hele 1 257 flere solgte enheter enn året før, noe som understreker den økte interessen for vårt eget sortiment. Salget til bedriftskunder holdt seg stabilt på samme nivå som foregående år.

Årets høydepunkt var kundekvelden i desember, som satte rekord både i omsetning og antall besøkende, en flott avslutning på et sterkt år.

### ◇ Pakke og Montering

I 2025 tok Pakke og Montering imot 250 oppdrag fra 30 ulike oppdragsgivere, der vi pakket 50 forskjellige produkter på tvers av mange bransjer. Oppgavene har vært varierte og speiler bredden i det vi tilbyr på avdelingene som er lokalisert i Skien og Porsgrunn.

Totalt håndterte vi over 700 000 deler i løpet av året, et tall som understreker både volumet og den daglige innsatsen som legges ned. At oppdragene strekker seg over så mange ulike bransjer gir oss verdifull erfaring.

### ◇ Marked, Medier og Kommunikasjon (MMK)

Flere arbeidstakere har fått opplæring innen film, foto og mediedesign, og det er produsert en rekke videoer for både interne og eksterne kunder. Dokumentasjon av Industriuka er hvert år det største enkeltoppdraget, og et mål mange jobber mot.

Avdelingen spiller også en viktig rolle i driften av PREG nettbutikk, og bidrar til at den fungerer godt og er stabil. Grafisk avdeling ble en del av teamet i 2025, og har raskt funnet sin plass faglig, ettersom de leverer sluttproduktet i mange designoppdrag. Avdelingen har brukt store deler av året på å tilpasse mål og drift til selskapets reelle behov og til deltakerne i tiltaket. I tillegg støtter de organisasjonen med praktiske IKT-oppgaver som oppsett av pc-er og brukerstøtte.

### ◇ Mekanisk

Avdelingen hadde i 2025 sitt første hele år i Grep Arbeid. Det jobbes godt med opplæring og tilrettelegging av gode arbeidsoppgaver for våre deltakere. Innen fagløy tilbyr avdelingen platefaget og industriell produksjon, med totalt 5 fagløy mot fagbrev og 3 mot kompetansebevis. Teamet har god formidling, og produksjonen fortsetter å levere tjenester innen sveising, platebearbeiding, sammenstilling og mekaniske løsninger.

#### ◇ **Industri**

Avdelingen består i dag av vaskeriet og sikkerhetsmakulering, hvor sistnevnte ble en del av industriteamet i 2025.

Makuleringsavdelingen tilbyr en abonnementsordning der dunker hentes og leveres direkte hos kundene, noe som gir en enkel og forutsigbar løsning for sikker dokumenthåndtering.

Vaskeriet leverer tjenester til både offentlige og private kunder innen matte- og moppvask, arbeidstøy og barrierevaskeri. I 2025 ble vaskeriet miljøfyrtårnsertifisert, en anerkjennelse som stadig etterspørres av kundene og som understreker avdelingens engasjement for bærekraftig drift.

#### ◇ **Service**

Avdelingen har i 2025 hatt stort fokus på trygg, god og systematisk opplæring, noe som har gitt god kvalifisering for hospiteringer og ekstern jobbing. I løpet av året har vi knyttet til oss nye kunder og samarbeidspartnere, og jobber kontinuerlig med å utvikle fagområdet med nye og relevante oppgaver. Service utfører mange varierte oppdrag, blant annet klipping, dekkverksted, snekker og bilvask.

#### ◇ **Mat & Ernæring**

Avdelingen har hatt høy aktivitet gjennom hele året, både med intern matproduksjon og eksterne leveranser. Det produseres ca 500 lunsjer hver dag i våre tre kantiner samtidig som det gis opplæring og tilrettelegging for VTA og lærekandidater.

GREP-frukt leverer fruktkurver til bedrifter i Grenland og skolefrukt til Porsgrunn kommune. Nytt i 2025 var re-etablering av cateringdrift, som har fått en god start. Teamet utførte en solid jobb på Industriuka på Kjølnes.

## VISSTE DU AT

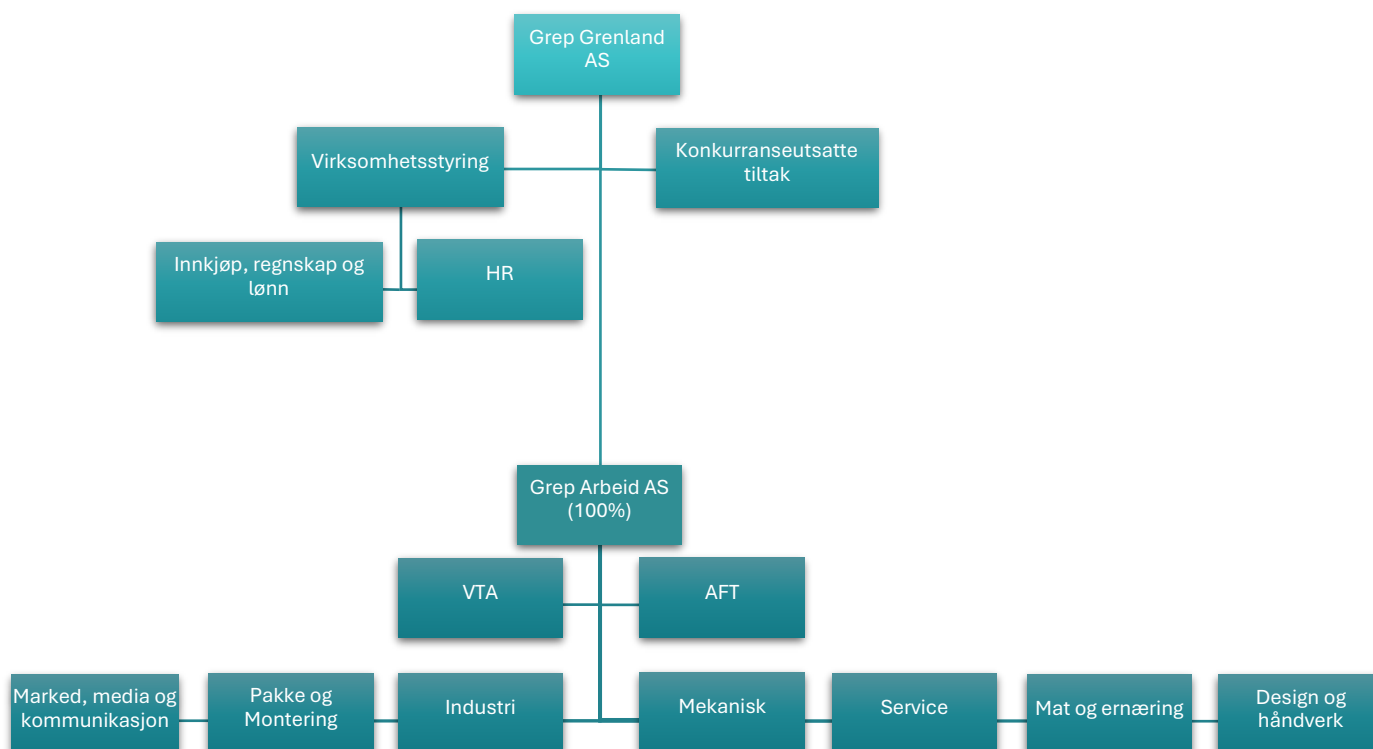
*Dekkbutikken skiftet 3800 dekk i 2025*

*At 92% av de ansatte svarte at de er fornøyd med arbeidsplassen sin*

*Snekker i Bamble leverte 160 tonn med treemballasje i 2025*

*51 personer fullførte førstehjelpskurs i 2025*

## Selskapsstruktur



### Styret i GREP Grenland AS

Navn	Rolle	Vara
Trude Tvedt	Styreleder	
Svein Erik Olesen	Styrets nestleder og styremedlem	Åge Frisak 1.vara
Rannveig Sem	Styremedlem	Birgit Sannes 2.vara
Heidi Vasdal	Styremedlem	Ann Iren Haugen 3.vara
Asgeir Slåen	Ansattrepresentant og styremedlem	Lotte Fløtterød

## Åpenhetsloven og HMS

### Åpenhetsloven

GREP Grenland AS arbeider systematisk for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden, i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

Selskapet gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger der risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes og prioriteres. Vurderingene omfatter blant annet risiko knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering, helse, miljø og sikkerhet, samt lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og underleverandører. GREP har hovedsakelig norske og lokale leverandører, men er bevisst risiko i underleverandørledd og ved kjøp av varer og tjenester med internasjonale verdikjeder.

Det er etablert leverandørinstruks og interne rutiner for ansvarlige innkjøp, som skal sikre at samarbeidspartnere etterlever gjeldende regelverk og etiske krav. Arbeidet med leverandøroppfølging videreutvikles fortløpende og er risikobasert.

GREP Grenland AS har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025. Arbeidet med forbedring er kontinuerlig.

Full redegjørelse etter åpenhetsloven, inkludert beskrivelse av aktsomhetsvurderinger, tiltak og funn, er tilgjengelig på [www.grepgrenland.no](http://www.grepgrenland.no). Spørsmål eller forespørsler om innsyn etter åpenhetsloven kan rettes til [post@grepgrenland.no](mailto:post@grepgrenland.no) og behandles i henhold til lovens krav og fastsatte rutiner.

### HMS

GREP Grenland har et høyt fokus på HMS, og vi jobber systematisk for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle ansatte og tiltaksdeltakere.

Hendelser, skader og nesten ulykker blir registrert og fulgt opp i TQM

Sammenliknet med foregående år hadde vi i 2025 en betydelig reduksjon av skader med fravær og nestenulykker. Ulykker uten fravær har holdt seg ganske stabilt de siste årene.

Nytt i 2025 var at fra kvartal 3 begynte vi å registrere uønskede hendelser som omhandler emosjonelle belastninger.

Forebyggende arbeid og beredskap

- Vernetjenesten har vært aktiv i arbeidsmiljøarbeidet, og alle planlagte tiltak i årshjulet er gjennomført.
- Vi har høyt fokus på å forebygge sykefravær, og har gjennomført lederopplæring.
- Fire vernerunder er gjennomført på alle verneområder.
- Alle ansatte i VTA tiltaket ble tilbudt kurs i førstehjelp og HMS
- Industrivernet i alle tre lokasjoner har gjennomført øvelser for å sikre beredskap og risikoforståelse.

- Risikoanalyser er foretatt i henhold til beredskapsplanene, som til enhver tid holdes oppdatert.

Vi fortsetter med forebygging av sikkerhet og trivsel, og vårt systematiske HMS-arbeid vil videreføres og utvikles i 2026.

## Gjennomførte tiltaksløp i 2025

Program	Innhold	Deltagere
Arbeidsforberedende trening (AFT)	For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Målet er jobb og/eller utdanning	369
Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	For personer som har, eller som ventes å få innvilget uførepensjon, og som har behov for tilrettelegging og oppfølging i jobb.	227
Tilrettelagt og utviklende arbeidsaktivitet	Et samarbeid mellom Grenlandskommunene for personer på vei inn i VTA eller personer som ikke oppfyller kravene til VTA	20
En fot innenfor – hjelpearbeider i bygg og anlegg	AMO kurs som skal kvalifisere til ansettelse som hjelpearbeider i bygge- og anleggsbransjen.	31
Industritalentene	AMO-kurs som skal kvalifisere til jobb eller opplæringsløp mot fagbrev i industrien.	16
Ekspertbistand	Er et tiltak i IA-avtalen. En nøytral part med kompetanse på arbeid og helse bistår og kartlegger hva som skal til for at arbeidstaker og arbeidsgiver får økt arbeidsnærvær	6
Jobbmestrende oppfølging (JMO)	Et samarbeid mellom Sykehuset Telemark HF, NAV og GREP Grenland, og et tilbud til de som har en psykoselidelse og som ønsker bistand på veien ut i jobb.	28
Lærlinger /Lærekandidater	Yrkesutøvere som har lovfestet kontrakt med GREP om fagopplæring etter en fastsatt plan.	5
Trappa	Et samarbeid mellom Nav Bamble og GREP. For personer som har behov for karriereveiledning og tilrettelagt arbeidstrening. Målet er jobb og/eller utdanning.	7
Elevpraksis	Elevpraksis for elever i videregående skole gjennomføres i samarbeid mellom skolene som har elever med innvilget spesialundervisning og GREP. Målet med praksisen er å legge til rette for videre overganger til VTA, VTA-O, lærekandidat eller andre riktig tilpassede løsninger i utdanning/arbeid.	10
Yrkesfaglig fordypning (YFF)	YFF gjennomføres over 10×2 dager i samarbeid mellom skolene med elever som har innvilget spesialundervisning, GREP og OKTAV. Hensikten er å gi praksiserfaring, kartlegge om OKTAV lærekandidatordningen passer, og avklare relevante fagområder for videre opplæring	25

Lærekandidat i samarbeid med OKTAV	Et tilrettelagt lærekandidatløp i samarbeid mellom OKTAV og GREP, med mål om overgang til VTA	32
Opp & Jobb	Et samarbeid mellom NAV Skien, Skien Kommune og GREP. Det er et arbeidsrettet tiltak for personer som har eller har hatt et rusproblem. Målet er jobb eller utdanning	16
<b>Totalt</b>		<b>792</b>

## VISSTE DU AT

*AFT tiltaket formidlet 53% til jobb og utdanning i 2025*

*Pakke & Montering har håndtert 64 270 deler pr mnd. og fikk 250 nye oppdrag i 2025*

*GREP Vaskeri er Miljøfyrtårnsertifisert*

*28 VTA deltakere hospiterte eksternt i 2025*

*Over 87% av GREP sine medarbeidere deltok på minst en sosial aktivitet*

*Elis ble årets GREP bedrift*

*GREP kan hjelpe bedrifter med sykemeldingsoppfølging*

*GREP produserer sitteunderlag*

*GREP produserer tunellbelysning*

*GREP dekker «Industriuka» med film og foto og leverer kaffe og frukt til utstillere*