

Grep Grenland AS

Redegjørelse  
Åpenhetsloven

2023

## Innhold

1.	Innledning.....	3
1.1	Hvorfor er åpenhet viktig? .....	3
1.2	Grep Grenland AS sitt ansvar .....	3
1.3	Hvordan jobber vi .....	3
2.	Om Grep Grenland .....	3
2.1	Verdier og etisk plattform .....	5
2.2	Leverandørkjeder .....	5
3.	Åpenhetslovens krav .....	5
4.	Grep Grenland AS aktsomhetsvurdering .....	5
5.	Tiltak og handlingsplan .....	5
6.	Funn i bedriften og oppfølging .....	6
6.1	Leverandører.....	6
6.2	Interne forhold .....	6
7.	Konklusjon.....	6
8.	Kontaktinformasjon.....	6

## 1. Innledning

Åpenhetsloven, også kalt "Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold", representerer et viktig steg i retning av et mer ansvarlig og transparent næringsliv. Ved å pålegge store norske virksomheter å redegjøre for hvordan de håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, bidrar loven til å rette søkelyset mot etiske problemstillinger i globale verdikjeder.

Denne rapporten er utarbeidet av Grep Grenland AS i henhold til åpenhetslovens krav. Målet er å gi våre interessenter, inkludert ansatte, kunder, leverandører, investorer, sivilsamfunnet og myndigheter, en innsikt i vårt arbeid med å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjeder.

Gjennom åpenhet og dialog ønsker vi å ta en aktiv rolle i å fremme et mer bærekraftig og ansvarlig næringsliv. Vi tror at åpenhetsloven er et verdifullt verktøy for å oppnå dette målet.

### 1.1 Hvorfor er åpenhet viktig?

Åpenhet er avgjørende for å sikre ansvarlighet i næringslivet. Ved å synliggjøre risikoområder og tiltak for å håndtere disse, kan virksomheter bidra til å skape en mer transparent og rettferdig global handel. Åpenhet kan også føre til økt samarbeid mellom virksomheter, sivilsamfunnet og myndigheter for å finne felles løsninger på etiske utfordringer.

### 1.2 Grep Grenland AS sitt ansvar

Som en stor norsk virksomhet erkjenner Grep Grenland AS vårt ansvar for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Vi er forpliktet til å følge åpenhetslovens krav og kontinuerlig forbedre vårt arbeid på dette området.

Denne rapporten er et resultat av vårt engasjement for åpenhet og ansvarlighet. Vi håper den vil bidra til en bedre forståelse av vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold, og inspirere andre virksomheter til å ta lignende grep.

### 1.3 Hvordan jobber vi

Arbeidet rundt redegjørelsen og den faglige kunnskapen er lagt til virksomhetsstyring, som er en avdeling som fungerer som en intern administrasjon for konsernet. Her jobber en gruppe igjennom året med forankring og ansvarlighet i konsernet rundt tema. Eierne, styret og ledelsen oppdateres løpende om det skulle forekomme funn som er kritiske ift etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen blir tatt opp og undertegnet i styret en gang i året. Arbeidet med forbedring er kontinuerlig og som kvalitetssystem benytter GREP 4Human TQM.

Forespørsler fra allmennheten rundt åpenhetsloven sendes: [post@grepgrenland.no](mailto:post@grepgrenland.no).

Forespørselen merkes med «**åpenhetsloven**». Disse loggføres og svares ut fra virksomhetsstyring. GREP vil alltid etterstrebe å svare ut henvendelsen innen den lovpålagte fristen på 3 uker.

## 2. Om Grep Grenland

GREP Grenland AS ble etablert i 2006 ved fusjon av seks kommunale arbeidsinkluderingsbedrifter (Teli AS, Vapro AS, Asvo AS, IMAS AS, Porsgrunn Produkter AS og Bamble Produkter AS) og har sitt hovedkontor i Porsgrunn. Konsernet bidrar til økt yrkesdeltakelse for de som står utenfor arbeidslivet, gjennom veiledning, opplæring, arbeidstrening, kvalifisering og arbeidsformidling. Vårt samfunnsoppdrag er knyttet til å sørge for arbeidsinkludering for flest mulig. Alle som er i stand til det skal få og beholde en jobb.

Konsernet består pr. 30.06.24 av følgende heleide datterselskaper i utgangen av året:

- Grep Arbeid AS

Selskapet er fordelt på fire lokasjoner med en virksomhet i Bamble, en i Porsgrunn og to i Skien kommune.

## Grep Grenland AS

Selskapet bidrar til økt yrkesdeltakelse for de som står utenfor arbeidslivet, gjennom veiledning, opplæring, arbeidstrening, kvalifisering og arbeidsformidling. Selskapet tilbyr kurs, arbeidsinkluderings tjenester og et bredt spekter av yrkesfaglige produksjonsområder med opplæring, arbeidstrening og tilrettelagte arbeidsplasser. GREP Arbeid AS har NAV som hovedoppdragsgiver ved siden av eierkommunene og samarbeider tett med det lokale næringslivet.

- Grep Maribakkane barnehage AS

Barnehage lokalisert i Skien kommune

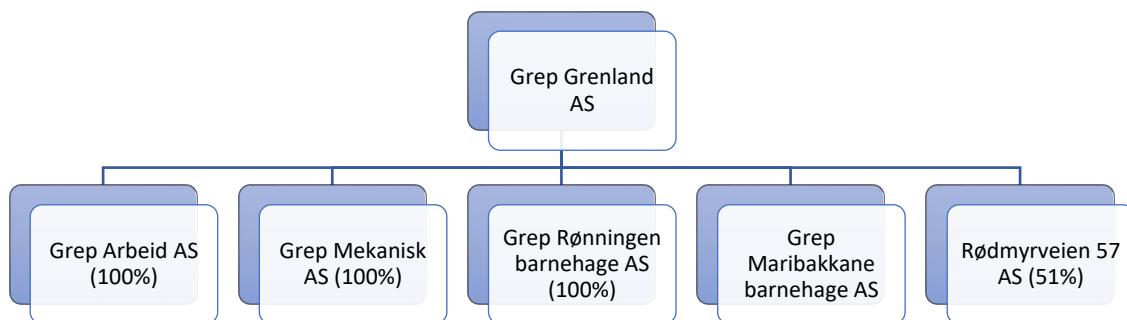
- Grep Rønningen barnehage AS

Barnehage lokalisert i Porsgrunn kommune

- Grep Mekanisk AS

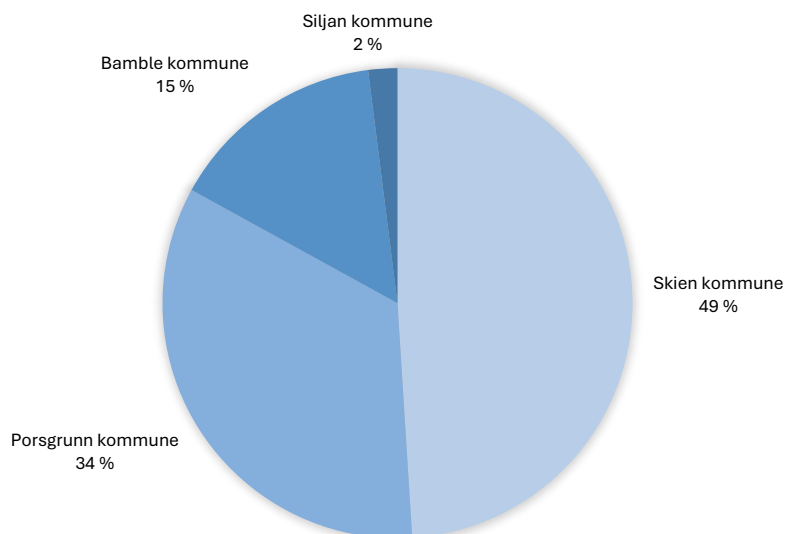
Mekanisk verksted lokalisert i Skien kommune.

I tillegg eier selskapet 51 % i Rødmyrveien 57 AS.



GREP er en av Norges største arbeidsgivere for arbeidstakere i varig tilrettelagt arbeid og 239 av de totalt 404 ansatte er i dette tiltaket og har tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Grep Grenland AS er eid av 4 kommuner i felleskap, herav Skien kommune (49%), Porsgrunn kommune (34%), Bamble kommune (15%) og Siljan kommune (2%).



## 2.1 Verdier og etisk plattform

Grep Grenland AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er nedfelt i vår etiske plattform, som inneholder følgende hovedpunkter:

- Respekt for menneskerettigheter
- Bekjempelse av korrupsjon
- Miljøvern
- Helse og sikkerhet
- Ansvarlig innkjøp

## 2.2 Leverandørkjeder

Grep Grenland AS har et omfattende nettverk av leverandører. Vi er forpliktet til å sikre at våre leverandører respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 3. Åpenhetslovens krav

Åpenhetsloven stiller følgende krav til virksomheter:

- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, håndtere og forebygge risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Utarbeide en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene.
- Tilgjengeliggjøre redegjørelsen på en offentlig tilgjengelig nettside.

## 4. Grep Grenland AS aktsomhetsvurdering

Grep Grenland AS har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetslovens krav. Vurderingen har identifisert følgende risikoområder:

- Barnearbeid
- Tvangsarbeid
- Diskriminering
- Manglende HMS-standarder
- Korrupsjon

## 5. Tiltak og handlingsplan

Grep Grenland AS har utarbeidet en handlingsplan for å håndtere risikoområdene identifisert i aktsomhetsvurderingen. Handlingsplanen inneholder følgende tiltak:

- Implementering av et leverandørstyringssystem
  - Opprettelse av leverandør gjøres sentralt og hver leverandør sjekkes om de er i risikogruppen.
- Gjennomføring av leverandørkontroll
  - Det bygges et spørreskjema som sendes til eksisterende leverandører hvor man undersøker svarene på et sett av spørsmål skal avdekke om det er en risiko eller ikke.
- Dialog med sivilsamfunnet og myndigheter.
  - Redegjørelsen publiseres på selskapets hjemmeside og er lett tilgjengelig for enhver som ønsker å få informasjon om Grep sitt arbeid rundt tema.
- Risikovurdering rundt opprettelse av nye kunder og leverandører
  - I 1. kvartalet 2024 vil et kartleggingsystem for nye leverandører og kunder være på plass slik at leverandøren selv kan fylle ut erklæring om omhandler tema.

## 6. Funn i bedriften og oppfølging

### 6.1 Leverandører

På leverandørsiden ble det gjort en analyse av alle leverandører og det ble ikke funnet leveranser som ble oppfattet som «høy risiko». Grunnen til dette er at alt produktkjøp gjort i Grep, med noen få unntak, er gjort hos norske leverandører. Disse er underlagt samme lovgivning og krav fra åpenhetsloven som Grep. Av unntakene der direktekjøp er gjort fra utenlandske selskap, er det kontrollert at disse har opplysninger om at de ikke produserer i brudd med åpenhetsloven.

### 6.2 Interne forhold

Grep er bevisst på sin rolle i samfunnet og som enhver norsk virksomhet underlagt arbeidsmiljøloven. I vurdering av interne forhold, er det konkludert at det foreligger svært lav risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette følges opp kontinuerlig av HMSK ansvarlig og av fagforeningen.

I løpet av 2023 er det ikke avdekket avvik eller negative forhold når det gjelder arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter internt i konsernet til Grep.

## 7. Konklusjon

Grep Grenland AS er forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetslovens krav og har utarbeidet en handlingsplan for å håndtere risikoområdene identifisert i vurderingen. Vi er kontinuerlig i gang med å forbedre vårt arbeid på dette området.

## 8. Kontaktinformasjon

Rapporten er utarbeidet av virksomhetsstyring for Grep Grenland konsern.

\*\*\*

Spørsmål rundt denne rapporten kan rettes til:



Kristian Jørgensen

Økonomisjef

[kristian.jorgensen@grepgrenland.no](mailto:kristian.jorgensen@grepgrenland.no)

Rapporten er godkjent av selskapets styre

*Gro Bergestig*

Gro Bergestig  
Daglig leder

*Trude Tvedt*

Trude Tvedt (4. nov.. 2024 19:27 GMT+1)

Trude Tvedt  
Styreleder

*Svein Erik Olesen*

Svein Erik Olesen (5. nov.. 2024 07:12 GMT+1)

Svein Erik Olesen  
Styremedlem – Nestleder

*Asgeir Slåen*

Asgeir Slåen (4. nov.. 2024 22:35 GMT+1)

Asgeir Slåen  
Styremedlem

*Ranveig Sem*

Ranveig Sem (4. nov.. 2024 23:19 GMT+1)

Ranveig Sem  
Styremedlem

*Heidi Vasdal*

Heidi Vasdal (5. nov.. 2024 09:23 GMT+1)

Heidi Vasdal  
Styremedlem












# Åpenhetsloven FINAL

Endelig revisjonsrapport

2024-11-05

Opprettet:	2024-11-04
Av:	Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAbFnEbvbd2UsRccRqu_KBW9QFFQ032wQE


## "Åpenhetsloven FINAL"-historikk

-  Dokument opprettet av Kristian Jørgensen (kristian.jorgensen@grepgrenland.no)  
2024-11-04 - 14:51:09 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no) for signering  
2024-11-04 - 14:51:15 GMT
-  Dokument sendt via e-post til trude.tvedt@skien.kommune.no for signering  
2024-11-04 - 14:51:15 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakerenergi.no) for signering  
2024-11-04 - 14:51:15 GMT
-  Dokument sendt via e-post til asgeir.slaen@grepgrenland.no for signering  
2024-11-04 - 14:51:16 GMT
-  Dokument sendt via e-post til sem@eurojuristemark.no for signering  
2024-11-04 - 14:51:16 GMT
-  Dokument sendt via e-post til heidi.vasdal@siljan.kommune.no for signering  
2024-11-04 - 14:51:16 GMT
-  E-postmelding vist av Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no)  
2024-11-04 - 16:02:14 GMT
-  Dokument e-signert av Gro Bergestig (gro.bergestig@grepgrenland.no)  
Signaturdato: 2024-11-04 - 16:04:57 GMT - Tidskilde: server
-  E-postmelding vist av trude.tvedt@skien.kommune.no  
2024-11-04 - 18:26:28 GMT
-  Underskriver trude.tvedt@skien.kommune.no oppga navn ved signering som Trude Tvedt  
2024-11-04 - 18:27:46 GMT



 Dokument e-signert av Trude Tvedt (trude.tvedt@skien.kommune.no)

Signaturdato: 2024-11-04 - 18:27:48 GMT - Tidskilde: server

 E-postmelding vist av asgeir.slaen@grep grenland.no


2024-11-04 - 21:33:57 GMT

 Underskriver asgeir.slaen@grep grenland.no oppga navn ved signering som Asgeir Slåen


2024-11-04 - 21:35:57 GMT

 Dokument e-signert av Asgeir Slåen (asgeir.slaen@grep grenland.no)

Signaturdato: 2024-11-04 - 21:35:59 GMT - Tidskilde: server

 E-postmelding vist av sem@eurojuristemark.no


2024-11-04 - 22:16:36 GMT

 Underskriver sem@eurojuristemark.no oppga navn ved signering som Ranveig Sem

2024-11-04 - 22:19:12 GMT

 Dokument e-signert av Ranveig Sem (sem@eurojuristemark.no)

Signaturdato: 2024-11-04 - 22:19:14 GMT - Tidskilde: server

 E-postmelding vist av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakenergi.no)

2024-11-05 - 06:10:53 GMT

 Dokument e-signert av Svein Erik Olesen (sveinerik.olesen@skagerakenergi.no)


Signaturdato: 2024-11-05 - 06:12:51 GMT - Tidskilde: server

 E-postmelding vist av heidi.vasdal@siljan.kommune.no

2024-11-05 - 08:22:27 GMT

 Underskriver heidi.vasdal@siljan.kommune.no oppga navn ved signering som Heidi Vasdal

2024-11-05 - 08:23:21 GMT

 Dokument e-signert av Heidi Vasdal (heidi.vasdal@siljan.kommune.no)

Signaturdato: 2024-11-05 - 08:23:23 GMT - Tidskilde: server

 Avtale fullført.

2024-11-05 - 08:23:23 GMT